

Мәдәният хезмәткәрләре
һөнәр берлегенә
Татарстан
жәмһүрияты комитеты

420012, Казан,
Мөштәри ур., 9
тел.: (843) 238-11-82,
238-95-81



Татарский республиканский
комитет профсоюза
работников культуры

420012, РТ, г.Казань,
ул. Муштари, дом 9
(843) 238-38-42
www.tatprofrk.ru
info@tatprofrk.ru

УТВЕРЖДЕНО:
Отчетно-выборной Конференцией

Документы
отчетно-выборной Конференции
Татарской республиканской организации
Российского профессионального союза
работников культуры
25 сентября 2020 года

ПОВЕСТКА ДНЯ
отчетно-выборной Конференции
Татарской республиканской организации
Российского профессионального союза работников культуры

1. Отчёт о работе Татарского республиканского комитета профсоюза за период с октября 2015 года по сентябрь 2020 года.
2. Отчёт о работе ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры за период с октября 2015 года по сентябрь 2020 года.
3. О прекращении полномочий выборных органов Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры.
4. Об образовании выборных органов Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры.
5. Выборы состава Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры.
6. Выборы председателя Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры.
7. Выборы нового состава ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры.
8. О делегировании представителя от Татарской республиканской организации в состав Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры.
9. Об избрании делегатов VII Съезда Российского профсоюза работников культуры.
10. О председателе Российского профсоюза работников культуры.
11. Об избрании делегатов XXVIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов Республики Татарстан.
12. О делегировании в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан.
13. О делегировании в состав контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Татарстан.
14. О передаче ряда полномочий Конференции Татарскому республиканскому комитету профсоюза.

ПРЕЗИДИУМ

1. Сабитова Альбина Фаридовна – председатель Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры
2. Смышляева Ирина Юрьевна – делегат от Набережночелнинской городской и районной организации ТРО РПК

СОСТАВ МАНДАТНОЙ КОМИССИИ
отчётно – выборной Конференции ТРО РПРК

1. Гарифуллина Гульназ Габдельбаровна - методист МБУ ДО «Школа искусств имени Салиха Сайдашева», председатель Высокогорской районной организации ТРО РПРК
2. Муртазина Фарида Гафиуловна - директор музея Лаишевского края имени Г.Р. Державина, председатель Лаишевской районной организации ТРО РПРК
3. Савельева Роза Ринатовна – директор Дома артистов цирка, председатель Первичной профсоюзной организации ГАУК «Казгосцирк»

СОСТАВ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ
отчётно – выборной Конференции ТРО РПРК

2. Деникаева Румия Рафиковна - заместитель директора по УВР МБУ ДО "Муслумовская детская школа искусств", председатель Муслумовской районной организации ТРО РПРК
3. Ковалева Наталья Михайловна - заведующая сектором Библиотеки-филиала №20 МБУК "ЦБС г.Казани", председатель Первичной профсоюзной организации МБУК "ЦБС г.Казани"
4. Садыкова Галина Александровна - заведующая Библиотеки семейного чтения МБУК "Межпоселенческая центральная библиотека", председатель Бугульминской городской организации ТРО РПРК

СОСТАВ РЕДАКЦИОННОЙ КОМИССИИ
отчётно – выборной Конференции ТРО РПРК

1. Давлятшина Наиля Эдемовна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУДО "Арская детская школа искусств", председатель Арской районной организации ТРО РПРК
2. Галимбекова Альбина Бинарисовна - заведующая отделом продвижения книги и внешних связей, председатель Первичной профсоюзной организации ГБУК РТ «Национальная библиотека РТ»
3. Загидуллина Ильсия Ильдусовна – директор Набережночелнинской картинной галереи, председатель Набережночелнинской городской организации ТРО РПРК
4. Опарина Ольга Владимировна – директор МБУДО «ДМШ № 2 ЭДО» ЕМР, председатель Елабужской городской организации ТРО РПРК
5. Смышляева Ирина Юрьевна – делегат от Набережночелнинской городской и районной организации ТРО РПРК

Доклад Сабитовой А.Ф.

Уважаемые делегаты и гости Конференции!
Дорогие коллеги!

1. Сегодня мы подводим итоги очередного отчетного пятилетнего периода работы нашей организации. Подведение итогов – это право каждого из Вас дать оценку нашим общим достижениям и обратить внимание на существующие проблемы.

Пятилетний период ознаменован целым рядом событий, только в 2020 году мы отмечаем 75-летие Великой Победы, 100-летие образования ТАССР и 115-летие профсоюзного движения России. Меняющийся мир, постоянные новшества, реформирование отрасли культуры, пандемия новой коронавирусной инфекции – все это, безусловно, накладывало определенную ответственность на работу всех органов профсоюза. Сегодня я с уверенностью могу сказать, что мы прошли проверку временем конкретными делами, проведенными мероприятиями и вышли на новый уровень.

2. В соответствии с Уставом Российского профсоюза работников культуры и в исполнение постановления 18 Президиума республиканского комитета от 11 июня 2019 года отчетно-выборные собрания и конференции прошли во всех членских организациях, состоящих в структуре республиканской организации.

Собрания и Конференции прошли на должном организационном уровне. Работа признана удовлетворительной, что говорит о высоком доверии к нашему профсоюзу и авторитету профактивистов. Избранные на новый срок председатели первичных, районных, городских организаций имеют не только опыт работы в основной должности, но знания, навыки для общественной работы в профсоюзе.

Из 319 председателей 317 работу в профсоюзе ведут на общественных началах. В результате отчетно-выборной кампании произошло обновление состава руководящих органов профсоюза. 16 председателей территориальных организаций впервые избраны, что составляет 37%, а обновление профсоюзных кадров первичных профсоюзных организаций - 19%.

3. Весь отчетный период работа республиканского комитета была направлена на укрепление структуры и сохранение численности профсоюзных рядов. За отчетный период создано 11 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в коммерческих структурах. К сожалению, не обошлось и без потерь. До сих пор сохраняется неопределенность с членской организацией Казанского государственного института культуры. Очень надеюсь, что ситуация разрешится и представлять интересы работников учебного заведения будет доверено членской организации нашего профсоюза.

Численность на 01 сентября предварительна, при этом снижение произошло в связи с продолжающейся оптимизацией работников учреждений культуры, сезонных работников, студенчества.

Количество организаций близких к 100 процентному охвату растет – сегодня их больше половины. Низкий показатель складывается за счет низкого процента охвата профсоюзным членством в государственных учреждениях культуры и муниципальных учреждениях г.Казани.

Одним из хороших примеров для всех нас может стать положительный опыт Театра юного зрителя. С приходом нового руководителя Горнышевой А.А., смены профактива и принятия новой редакции коллективного договора, количество членов профсоюза выросло практически до 100 процентов. Но есть и другие примеры, когда руководитель сам не является членом профсоюза, ведет работу по дискредитации профсоюзного движения и категорически против внесения социальных обязательств в коллективный договор, как например, в Республиканской детской библиотеке. К счастью таких примеров меньшинство.

Не могу не отметить, что в большинстве случаев инициируют создание профсоюзной организации именно руководители. Это говорит об их высокой социальной ответственности и осознание того, что только с полномочным представителем работников в лице профсоюза можно вести конструктивный диалог и эффективно реализовать уставную деятельность.

4. Вопросы оплаты труда работников культуры являлись стратегическим направлением деятельности Республиканского комитета. Постоянно осуществлялся мониторинг выполнения «майских указов», достижений утвержденных контрольных показателей «дорожных карт».

Рост заработной платы работников отрасли культуры действительно наблюдается. Однако, не для всех категорий работников. Индексация заработной платы в бюджетной сфере была достигнута только за счет негарантированной части оплаты труда – стимулирующей выплаты в рамках «майских указов».

Реском профсоюза продолжает отстаивать позицию установления базового оклада по уровню профессиональной квалификационной группы. Только если уровень квалификации работника будет служить критерием дифференциации размера заработной платы возможно применение профессионального стандарта. К сожалению Минфин республике эту позицию не поддерживает.

Надежда только на то, что внесенный в Государственную Думу законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс будет рассмотрен. Правительство Российской Федерации установит для всех регионов единый подход к требованиям систем оплаты труда, должностных окладов, ставок заработной платы. И наши органы исполнительной власти приведут в соответствие систему оплаты труда с нормами трудового законодательства, без дискриминации, с оплатой

труда зависимой от квалификации работника, объема работ, а не уровня образования.

От лица работников культуры выражаем благодарность нашему Президенту республики Рустаму Нургалеевичу Миннеханову за поддержку отрасли, строительства многофункциональных центров, капитально отремонтированных учреждений культуры. Эта программа порядком опередила нацпроект «Культура».

Однако, нельзя не отметить, что в отрасли продолжается вторичная занятость, рост интенсификации труда, недостаточное ресурсное обеспечение учреждений, отсутствие кадров в муниципальных образованиях, что не может не сказываться на качестве и количестве услуг.

Отсутствие конкретики в государственных и муниципальных заданиях количества обязательных, финансируемых мероприятий приводит к тому, что их стало немереное количество..., рабочих дней в календаре не хватает, чтобы их провести. В один месяц их может быть 23, в другой 18, а в третий – 31. Возникает вопрос, а когда готовить мероприятие? Сколько должно быть участия в обязательных конкурсах, грантах? Не могу не сказать, что за каждое мероприятие еще нужно портянку отчетов сделать. И кто только их не запрашивает, порой они дублируют друг друга в разных структурах. Татарстан динамично развивающаяся республика в части информационных технологий. Почему нельзя разработать единую систему отчетности, чтобы вся информация аккумулировалась в одном месте и не нагружать дополнительно работника.

Особенно остро эта проблема возникла в период самоизоляции. Мы ушли в глобальную сеть интернет. Возникла ситуация, когда мы официально не ушли в удаленную работу, но при этом проводили онлайн мероприятия. Оперативно отчитывались за мероприятия в онлайн, хотя их трудно назвать мероприятиями. А когда возник вопрос выплат за качество, оказалось, что мы установленные критерии муниципальных заданий не выполнили...

Кроме этого, кому работать, а кому нет, решали только работодатели, и в этих условиях не во всех случаях работодатели объективно принимали решение. Создалась напряженная обстановка в трудовых коллективах. Люди не понимали, почему кто то должен выходить в интернет, а кому то не обязательно. Считаю, неординарная ситуация сложилась, в том числе, по причине отсутствия на региональном уровне отраслевых норм труда.

Когда как вопрос нормирования труда мы рассматривали на одном из Пленумов в 2016 году с участием представителя министерства. Значимости этому не предали.

5. В отчетный период республиканский комитет старался привлечь внимание органов государственной, исполнительной власти к проблемам в вопросах заработной платы.

Предложения Республиканского комитета были учтены при разработке Постановления КМ РТ № 413 от 31 мая 2018 года "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан".

6. В рамках коллективных действий Ассоциацией непроизводственной сферы с 1 января 2019 года достигнуты соглашения по исключению из расчета минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за особые условия труда (ночные, праздничные).

По инициативе Республиканского комитета вопрос «О реализации «майских указов» по вопросам заработной платы и социальной защите работников культуры, искусства и кинематографии в Республике Татарстан» был рассмотрен на одном из заседаний Комитета по образованию, культуре, науке и национальным вопросам Государственного Совета Республики Татарстан.

Однако, есть вопрос, который ни как не решается. В отрасли сложилась ситуация, когда у некоторых руководителей муниципальных учреждений культуры заработная плата ниже, чем у сотрудников - специалистов, находящихся в подчинении.

Нарушаются нормы 132 статьи трудового законодательства, которой регламентирован единый подход в системе оплаты труда для всех работников, в том числе руководителей. И которой установлен запрет на какую либо дискриминацию.

Установление для данной категории работников базового оклада по численности контингента и персонала, считаем, несоразмерным функциональным и должностным обязанностям руководителей учреждений в разрезе других образовательных организаций, учреждений культуры.

Кроме того, действующей системой оплаты труда в структуре заработной платы всех руководителей не предусмотрены стимулирующие выплаты: за стаж, звание, компенсационная выплата за работу в сельской местности.

Директор учреждения не только, и не просто координирует работу и занимается управленческой деятельностью - он непосредственно в творческом процессе, отвечает за развитие и эффективность возглавляемого им учреждения, и вносит личный вклад в культурную целостность нашей республики. Единым квалификационным справочником должностей директор и заместитель директора также относятся к основному персоналу, соответственно должны быть учтены при стимулировании в рамках премирования по «майским указам» Президента РФ, однако и в этом случае их не учитывают. Складывается ситуация, кто более ответственная работа, связанная с организацией трудового процесса оплачивается ниже, чем работа по должности, без предъявления более высоких требований и ответственности.

Не могу не сказать и том, что заработная плата начальников отделов управлений культуры муниципальных образований еще ниже. Не только директора учреждения, но и специалиста отрасли. А они трудятся в круглосуточном режиме.

Считаем, данный вопрос требует тщательного изучения и неотлагательного рассмотрения. Необходимо нам, вместе с Министерством культуры разработать рекомендуемые параметры установления базового оклада для этих категорий работников, единые критерии эффективности стимулирующих выплат, определить предельно допустимые параметры соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников и приложить все усилия к исключению несправедливости.

Руководитель не может получать зарплату меньше своих подчиненных.

Напомню, по Решению Коллегии 2016 года вопрос заработной платы является главным и жизненно необходимым условием повышения социального статуса работников культуры.

7. Для профсоюзов основополагающим вопросом всегда являлся вопрос установления социального диалога и партнерства на всех уровнях. Продуктивное взаимодействие с органами государственного управления и непосредственно с руководителями учреждений позволяет коллективным трудом эффективно достигать поставленные цели, качественнее трудиться.

Весь отчетный период Республиканский комитет в своей деятельности ориентировался на решение социально-экономических задач отрасли культуры, защиту социально-трудовых прав и интересов работников в рамках реализации законодательных норм, решений VI Съезда Российского профсоюза работников культуры, отраслевого соглашения.

За отчетный период было подписано два отраслевых соглашения с Министерством культуры на 2017-2019 и 2020-2022 гг., которым закреплены основные позиции регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений, ответственности сторон. Оно является базовым для заключения районных, городских соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров учреждений культуры.

8. Закрепление и предоставление дополнительных социальных льгот работникам отрасли способствует сохранению социальной стабильности в учреждениях.

В 2016 году итоги выполнения отраслевого соглашения были рассмотрены на расширенной Коллегии Министерства культуры республики, по итогам которого выработаны направления по дальнейшему взаимодействию и развитию системы социального партнерства.

На Коллегии также рассматривался вопрос поддержки молодых специалистов, прибывших работать в село. С 2012 года данный вопрос стоял на повестке дня республиканского комитета и отраслевого министерства. Хочу поблагодарить Министерство культуры Республики Татарстан и лично Ираду Хафизьяновну за заинтересованность в разрешении данного вопроса и положительное его решение. Постановлением Кабинета Министров РТ утвержден Порядок установления таких выплат.

В этом мы видим результат совместной работы, - когда профсоюзы озвучивают проблемы, предлагают пути решения, а социальные партнеры

солидарны, готовы поддержать, и как результат – органы власти принимают положительное решение.

9. К сожалению, в комиссиях, рабочих группах, Общественном совете Министерства культуры Республиканский комитет не представлен. А участие в работе таких комиссий позволило бы выразить мнение о работодателях нарушающих права работников. И пописанным отраслевым соглашением такое взаимодействие предусмотрено.

В 2019 году в рамках развития системы социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия Татарской республиканской организации с Министерством культуры подписан Регламент отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли культуры в Республике Татарстан.

На муниципальном уровне регулирование социально-трудовых отношений осуществлялось на основе отраслевых территориальных соглашений, заключенных между районными, городскими профорганизациями с исполнительными органами муниципальной власти. Весь отчетный период территориальные соглашения обновлялись, по окончании заключались новые.

10. На 01 сентября 2020 года действует 41 территориальное отраслевое соглашение. И хочу отметить, что социальным партнерам удастся не только сохранить ранее достигнутые соглашения, но и закрепить новые, более лучшие условия социального характера для участников трудового процесса.

Вопросы обеспечения социально-экономических и трудовых прав и гарантий работников решались через заключение и реализацию коллективных договоров.

Традиционно весь отчетный период республиканский комитет оказывал методическую, консультативную помощь по разработке проектов соглашений и коллективных договоров. Систематически осуществлял их экспертизу и способствовал их своевременной уведомительной регистрации.

В нашем профсоюзе Выборные органы первичных профорганизаций выступают в качестве единственных полномочных представителей работников, нет случаев, когда в одном учреждении в рамках коллодворного регулирования в диалог вступают несколько профорганизаций.

Весь отчетный период Республиканский комитет постоянно осуществлял мониторинг по заключению, реализации и подведению итогов исполнения условий коллективных договоров. Данный вопрос регулярно обсуждался на заседаниях коллегиальных, исполнительных органов.

Профактиву оказывалась консультативная и практическая помощь, экспертиза коллективных договоров на предмет их соответствия трудовому законодательству, базовому отраслевому соглашению.

11. Вопросы соблюдения норм, оговоренных соглашениями, колдоговорами часто становились основанием для правовой защиты работника.

И здесь хотела бы перейти к правозащитной работе республиканской организации.

За отчётный период в рамках общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в ходе проверок и иных форм контроля было выявлено 3032 нарушения трудового законодательства, впоследствии устранено более 2550.

12. Из года в год мы выявляем практически одни и те же нарушения. Результаты проверок рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов, по ним даются справки, принимаются постановления, которые направляются в организации для устранения нарушений и использования в работе, однако, либо работодатель не воспринимает seriously проверку профсоюза и продолжает нарушать законодательство, либо всё упирается в вопросы финансирования. Считаю, в том, чтобы не нарушать должны быть заинтересованы не только профсоюзы, но и сторона соцпартнеров.

Республиканский комитет в большинстве случаев не практикует привлечение руководителей учреждений к ответственности по итогам проверок. Мы не за наказание, а за взаимопонимание и поиск взаимоприемлемых решений к устранению выявленных нарушений. Всегда готовы максимально помочь учреждению.

В отчетный период представлять интересы членов профсоюза приходилось в том числе при тесном взаимодействии с Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан, Прокуратурой РТ, Государственной инспекцией труда в РТ при проведении проверок и осуществлении профсоюзного контроля.

Хочу озвучить несколько примеров:

В связи с необоснованным понижением разряда НСОТ и уменьшении заработной платы в адрес республиканской организации обратилась библиотекарь Детской школы искусств Зеленодольска. Республиканский комитет старался данный вопрос урегулировать путем переговоров, однако пришлось отклика не нашел, решили материалы проверки направить в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан. ГТИ провела повторную проверку, ходе которой были выявлены нарушения трудового законодательства руководителем организации. По выявленным нарушениям было выдано предписание с требованием об устранении нарушений в части оплаты труда, возбуждено административное производство. По окончании проверки работнику был сделан перерасчет заработной платы, руководитель и учредитель организации были привлечены к административной ответственности.

Республиканский комитет совместно с Советом муниципальных образований РТ, Министерством культуры РТ и Исполнительным комитетом Алькеевского муниципального РТ не допустили передачи Детской школы искусств из Управления культуры в Управление образования. Школа сохранила

свое ведомственное подчинение. Аналогично вопросы решились в Кукморском, Актанышском районах.

В ноябре 2019 года в реском профсоюза обратился председатель Апастовской районной организации. Централизованная бухгалтерия в одностороннем порядке перевела работников культуры с должностей заведующих клубами, художественных руководителей, директоров сельских клубов на должности методистов, а также изменила штатные расписания без согласования с профсоюзом, и без уведомления работников. Выездная проверка подтвердила нарушения, комиссией был составлен акт, начальнику отдела культуры было выдано предписание об устранении нарушений. Все нарушения были устранены в месячный срок.

Это только несколько примеров, в практике же их значительно больше.

Основную часть трудовых споров и конфликтов удавалось урегулировать на стадии обсуждения с руководителем учреждения. Так решались вопросы установления педагогической нагрузки, перерасчетов заработной платы, в связи с незаконными удержаниями, недоначислениями, переквалификации заключенных трудовых договоров со сроком действия на неопределенный срок и другое.

Но не всегда удавалось защищать интересы членов профсоюза, достигая соглашения с работодателем. В отдельных случаях приходилось обращаться в суд. Так, Реском профсоюза выступал представителем 2-х преподавателей Детской художественной школы (г.Набережные Челны), работника клубной системы (г. Зеленодольск), артиста балета Государственного ансамбля песни и танца Республики Татарстан (г.Казань), артиста – вокалиста (солиста) Ансамбля песни и танца «Нардуган» (г.Нижнекамск). В пользу работников вынесено 3 решения.

13. Аппаратом республиканского комитета ежегодно оказываются консультации по телефону, электронной почте, в группах ватсап, на страницах социальных сетей.

Все поступившие обращения были рассмотрены полно, объективно, всесторонне, в установленные законодательством сроки.

14. Весь отчетный период Республиканский комитет активно работал в рамках разъяснительной работы по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры. По данному вопросу при поддержке Министерства культуры проводились обучающие семинары, консультации, юридическое сопровождение подготовительного этапа внедрения. Разработанные методические материалы легли в основу локальных актов учреждений культуры. Республиканским комитетом были даны экспертные заключения на соответствие работников требованиям профессионального стандарта.

Не снимается с повестки дня вопрос установления максимального предела педагогической нагрузки, в связи с чем, часто приходилось отстаивать интересы преподавателей, реализующих

дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области искусств.

15. Плановмерно велась работа по созданию и обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

Функции общественного контроля за соблюдением вопросов охраны, безопасности условий труда осуществляются уполномоченными по охране труда и совместными комиссиями, комитетами.

Рескомом профсоюза совместно с Министерством культуры ежегодно проводились проверки состояния условий, охраны труда и готовности зданий и площадок театральных, концертно-зрелищных, образовательных учреждений культуры г. Казани к сезону, учебному году. К сожалению, в 2017 году проверки были проведены частично. А с 2018 года и вовсе не проводятся.

Опыт ряда городов и районов республики по проведению совместных проверок управлениями (отделами) культуры совместно с профсоюзом дают хороший результат по сокращению производственного травматизма и по предупреждению нарушений законодательства в области охраны труда.

Только в единичных муниципальных районах введена отдельная штатная единица специалиста по охране труда. И там, где за вопросы охраны труда отвечает специалист с соответствующим образованием, курирующий все учреждения культуры района, - там отсутствует статистика производственного травматизма и привлечение работодателя к административной ответственности органами контроля и надзора, данный вопрос решается системно.

Отрасль культуры не относится к отраслям повышенной опасности, однако за отчетный период выявлено 3 случая профессиональных заболеваний, с участием нашего профсоюза расследовано 14 несчастных случаев связанных с производством, 2 из которых имеют тяжелую степень тяжести.

Общественный контроль со стороны профсоюза позволил активизировать вопрос проведения СОУТ в муниципальных учреждениях. Активная работа в этом направлении позволила увеличить охват специальной оценкой рабочих мест с 54 до 85 процентов. Активная позиция некоторых директоров, председателей профорганизаций, справки и постановления данные руководителям, способствовали выделению средств муниципальных бюджетов на проведение СОУТ.

Весь отчетный период в зоне внимания стоял вопрос компенсационной выплаты работникам, работающим во вредных условиях труда по результатам СОУТ. Только в ходе проверок выявлялось отсутствие выплат за работу во вредных условиях. Порой работники даже не были осведомлены о том, что работают во вредных условиях, что в организации была проведена спецоценка. Причиной невыплаты во всех случаях являлось отсутствие бюджетного финансирования, работодатели данную компенсацию должны проводить только за счет внебюджетных источников. А их, как известно, всегда недостаточно.

Проверки последних 2-х лет показывают снижение нарушений в этой области, выплаты за вредные условия стали производиться. Только с 01 января 2019 года, после поручения Президента РТ Р.Н.Минниханова Министерству финансов исключить выплаты за особые условия из состава МРОТ, компенсация за вредность выплачивается свыше минимального размера оплаты труда.

В целом вопрос финансирования мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях культуры один из болезненных. На обеспечение работников аптечками, средствами индивидуальной защиты, наглядным (стендовым) материалом, медицинские осмотры при приеме на работу, проведение периодических осмотров, флюорографических обследований средства не закладываются при формировании муниципальных заданий. Учреждения пытаются самостоятельно изыскивать финансовые возможности за счет внебюджетных источников, когда как мы считаем, что обеспечение норм трудового законодательства в вопросах охраны труда должны быть предусмотрены бюджетным финансированием.

Считаем, - для радикального улучшения ситуации, мы должны совместно работать на предупреждение и исключение нарушений в вопросах охраны труда, добиться внедрения Системы управления охраной труда в наших учреждениях, а также усилить роль института уполномоченных лиц.

Создание и работа межведомственных комиссий, совместные проверки как на уровне министерства, так и отделов (Управлений) культуры муниципалитетов позволили бы решать вопросы охраны труда на уровне государственных, исполнительных органов власти, определить системность управления охраной труда и ставить вопросы финансирования мероприятий по охране труда с учетом резервных средств.

Надеемся на поддержку в этом вопросе отраслевого министерства.

16. Реском профсоюза в своей работе придает большое значение такому направлению, как система профсоюзного образования.

Целенаправленная кадровая политика - это повышение профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива. У нас сложилась многоуровневая система подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетный период Реском профсоюза обучал не только профсоюзный актив, членов молодежного совета, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, но и руководителей учреждений, специалистов кадровых служб, отделов, управлений культуры.

Ежегодно различными формами обучения охвачено более двух тысяч человек.

Однако, хотелось бы отметить и недостатки - низкая заинтересованность руководителей учреждений в повышении

квалификации, обучении профактива, в формировании кадрового резерва. К сожалению, высокая нагрузка в основной работе не мотивирует на бесплатную общественную работу. Как результат, мы испытываем трудности с подбором кандидатур в резервисты на должность председателей.

Считаю данный вопрос приоритетным в работе и систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение, при поддержке соцпартнеров позволит повысить ответственность профсоюзного лидера и его компетентность.

17. Весь отчетный период республиканский комитет последовательно осуществлял меры, направленные не только на защиту трудовых прав молодых членов профсоюза, но и вовлечение молодежи в деятельность профорганов. Результатом этой работы стала систематизация работы Молодежного совета, регулярное участие молодежи в проводимых Республиканским комитетом мероприятиях, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров.

Силами Молодежного совета проведен первый отраслевой профсоюзный молодежный форум «#Культура - FEST2019», целью которого явилось создание единого поля общения и взаимодействия для молодых представителей профсоюзных организаций, поиск и приобретение единомышленников в профсоюзной деятельности работников культуры.

В Форуме приняли участие более 150 человек – работников учреждений культуры и учащихся. Участники имели возможность проговорить отраслевые вопросы, меры поддержки молодежи отрасли. Спикерами выступали представители творческой интеллигенции, депутатский корпус, министерства молодежи, профсоюзов.

Мотивацией для вступления в ряды членов профсоюза и самореализации в общественной жизни является учрежденная профсоюзная стипендия, которую за отчетный период получили более 20-ти студентов учебных заведений культуры и искусства.

Сегодня профсоюзная площадка позволяет молодежи активно проявлять свою позицию участвуя в социально – значимых мероприятиях, реализовываться творчески и спортивно.

В конкурсах Федерации профсоюзов республики наша молодежь неоднократно становилась победителями и призерами. Так участие в смотре художественной самодеятельности принесло нам 47 дипломов с денежной премией участникам, в более чем 150 тысяч рублей. Неоднократно наши студенты консерватории, института культуры становились победителями в командных и личных зачетах спортивных соревнований.

18. Важным направлением работы отчетного периода стала активизация Республиканского комитета в области информационной политики, направленной на повышение уровня информированности актива и рядовых членов профсоюза, внедрение в работу выборных органов новых информационных технологий.

Реском профсоюза продолжает активно развивать информационную политику. Через профсоюзные газеты, передачу «Профсоюз – союз сильных»,

профсоюзные группы в социальных сетях, сайт, - мы рассказываем о направлениях деятельности.

Количество просмотров сайта республиканской организации в отчетный период увеличилось в три раза.

Главная цель информационной кампании сегодня – это формирование имиджа профсоюзного движения через демонстрацию конкретных дел.

19. Палитра деловых и культурно-массовых мероприятий нашей организации достаточно широка. Членскими организациями проводятся мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам, юбилейным датам учреждений и членов профсоюза, иным общественно значимым событиям.

Большим стимулом в работе является участие конкурсах Республиканского комитета.

Для изучения и распространения опыта эффективного руководства, стимулирования и поощрения инновационных подходов к управленческой деятельности в 2018 году учрежден конкурс «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры».

20. Неоднократно Республиканская и наши членские организации становились победителями конкурсов Центрального комитета РПРК, ФПРТ.

На экране представлены только некоторые наши победы.

Организации исполнительского искусства в рамках пропаганды здорового образа жизни успешно практикуют обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементом в различные спортивные комплексы. Традиционными стали турниры по шашкам, шахматам и настольному теннису среди татарских театров, которые проходят на площадках театра им.Г.Камала, театра кукол «Экият», театра драмы и комедии им.К.Тинчурина.

К слову, корпоративный дух, устои здорового образа жизни и активность работников в трудовых коллективах формируется именно через культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. И это своеобразный крен в сторону действенных мер по поднятию престижа и авторитета профсоюза.

21. Членскими организациями проводятся мероприятия по социальной поддержке членов профсоюза:

- материальная помощь на приобретение товаров к новому учебному году семьям членов профсоюза, воспитывающим детей школьного возраста,
- многодетным, малообеспеченным семьям, одиноким матерям, родителям первоклассников.

При участии членских профорганизаций организовываются праздничные мероприятия на новогодние, рождественские праздники, приобретаются билеты на представления в театры, концертные залы.

Городскими, районными комитетами проводятся конкурсы детских рисунков и поделок.

Члены профсоюза первые в акциях по посадке деревьев, озеленении территорий сельских поселений, в организации и проведении культурно-массовых мероприятий в период посевной и уборочной кампаний.

В рамках объявленного Года театра Татарский республиканский комитет профсоюза работников культуры впервые провел мероприятие по чествованию театральных династий, состоящих в профессиональном союзе работников культуры с вручением памятных медалей «Театральная династия».

22. В последние три года Республиканский комитет активизировал работу в межрегиональной и международной деятельности.

Членские организации приняли участие во всероссийской акции, объявленной Чеченской республикой по сбору книг для библиотек. Общий объем собранных книг составил 10 тысяч экземпляров, часть из которых была передана через транспортную компанию. 2 тысячи экземпляров, в том числе новые книги Татарского книжного издательства были переданы Централизованной библиотечной системе Гудермесского района Чеченской Республики.

Выездные заседания коллегиальных органов состоялись на площадках территориальных организаций Российского профсоюза работников культуры. В рамках подготовки молодежного форума «#Культура - FEST2019» Молодежный совет выезжал в Свердловскую областную организацию. В молодежном форуме принимала участие председатель Молсовета Костромской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры.

23. В октябре 2017 года в рамках посещения делегацией Федерации профсоюзов Татарстана Республики Беларусь между Татарской республиканской организацией и Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма было заключено соглашение о сотрудничестве.

В июле 2018 года делегация из начальников отделов, управлений культуры муниципальных образований нашей республики посетила г. Минск. В рамках пребывания в Национальной библиотеке Беларуси был организован круглый стол по актуальным вопросам социального партнерства. В мероприятии приняли участие руководители управлений культуры Минского облисполкома и Минского горисполкома.

Также в рамках сотрудничества в 2018-2019 г. Беларусь посетили 6 туристических групп из числа работников культуры.

В молодежном форуме «#Культура – FEST-2019» принимала участие главный специалист по информационной, международной, культурно-массовой и спортивной работе, работе с молодежью Минского горкома, которой была передана эстафета флэшмоба «Челлендж Культура».

24. Благодаря услугам нашей членской организации туроператор «Трэвэл Эндвок» для нас открылось туристско-экскурсионная деятельность.

Члены профсоюза вместе с членами семьи имеют возможность воспользоваться услугами именно этого туроператора по льготным ценам.

Из последних примеров, экскурсионная поездка «Жемчужина Поволжья - Чебоксары» стала поощрением профсоюзному активу - победителям конкурса "Лучшая профорганизация 2018 года".

Реализуется автобусный тур в Крым, которым за 5 лет воспользовалось более 1500 членов профсоюза с членами семьи.

25. Для доступности санаторно-курортного отдыха, Республиканским комитетом заключены прямые договоры с санаториями регионов России.

В работе по оздоровлению членов профсоюза в здравницах у нас были проблемы, которые связаны с уровнем дохода, не позволяющим выделять из семейного бюджета средства на приобретение санаторно-курортных путевок. Даже со скидкой в 20% - 40%. Для исправления ситуации в июне 2017 года Президиум Республиканской организации принял решение об оказании материальной помощи члену профсоюза, приобретающему санаторно-курортную путевку в санаторий Федерации профсоюзов республики. Это стало хорошим стимулом для оздоровления членов профсоюза. Благодаря материальной поддержке количество приобретаемых путевок увеличилось с 50 до 200 в год.

26. За отчетный период моральное стимулирование работников – членов профсоюза осуществлялось через поощрение наградами Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Республиканского комитета. За 5 лет к наградам представлено и награждено более 1000 профсоюзных активистов и социальных партнеров.

27. Сегодня Татарская республиканская организация член Президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры, уставных комиссий Российского профсоюза работников культуры, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, работала в комиссии над проектом Постановления Кабинета Министров РТ «О внесении изменений в республиканский закон «О профессиональных союзах».

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

В рамках Конференции невозможно рассказать обо всем, что было сделано за 5 лет, да, наверное, и не надо. Мы с вами встречаемся не один раз в 5 лет и достаточно хорошо знаем то, что происходит в трудовых коллективах и профсоюзных организациях всех уровней. В одном я уверена точно, «нет предела совершенству». Это в первую очередь относится к вопросам социального партнерства, содержанию коллективных договоров, которые являются основой наших социально-экономических и профессиональных интересов. Это относится к культурно-массовой и спортивной работе, к нашей работе с молодежью, ветеранами. И все мы должны понимать, что эффективность

деятельности профсоюза напрямую зависит от участия в ней каждого члена профсоюза.

Необходимо и дальше продолжать работу по организационному укреплению нашего Профсоюза, совершенствованию стиля, форм и методов работы, особое внимание обратить на кадровое укрепление профсоюзных органов.

Обеспечить принятие конкретных мер по реализации критических замечаний и предложений, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании, рассматривать такие вопросы на заседаниях коллегиальных органов с принятием конкретных решений, регулярно освещать в средствах массовой информации, а также посредством сетевых ресурсов и сайта Профсоюза.

Завершая свой доклад, хотела бы высказать слова благодарности:

- в первую очередь нашим ветеранам профсоюзного движения, у вас я многому училась;

- председателю Российского профсоюза работников культуры Цыгановой Светлане Николаевне за доверие и поддержку нашей организации,

- всем работникам аппарата Центрального комитета за постоянную организационную и методическую помощь в работе;

- Вам, Владимир Петрович за наставничество.

- Вам, Ирада Хафизьяновна и Вам, Елена Ивановна за то понимание, и сотрудничество, которое сложилось у нас, как у социальных партнеров.

Слова благодарности всем нашим социальным партнерам в лице руководителей государственных учреждений, начальников Управления (отделов) культуры муниципальных образований за конструктивную деятельность.

Профсоюзному активу, который ежедневно, безвозмездно работает на недопущение социальной нестабильности, защиту работника культуры и в целом на развитие отрасли культуры в республике. После Ваших отчетно-выборных Конференций я поняла, что личность в профсоюзе очень многое значит.

Благодарю всех членов профсоюза, которые верят в нас и которых мы не должны подвести.

Спасибо за внимание....

Доклад окончен.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 1

«Отчёт о работе

Татарского республиканского комитета профсоюза
за период с октября 2015 года по сентябрь 2020 года»

Заслушав и обсудив отчетный доклад, Конференция отмечает, что деятельность Республиканского комитета в отчетный период была направлена на представительство профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза, предупреждение нарушений и восстановление трудовых прав работников, недопущение снижения их заработной платы и задержек ее выплаты. В отчетный период членские организации твердо отстаивали свою позицию сохранения и развития отрасли культуры, финансовой поддержки, повышения заработной платы работников. Вопросы достижения справедливого и достойного уровня оплаты труда, защиты профессиональных и трудовых прав членов профсоюза неоднократно ставились перед органами законодательной и исполнительной власти, отражались в требованиях профсоюзов в рамках коллективных действий, обсуждались на парламентских слушаниях, заседаниях коллегиальных органов.

Республиканский комитет принимал активное участие в работе над проектом Постановления Кабинета Министров РТ «О внесении изменений в республиканский закон «О профессиональных союзах», над проектом нового Устава Российского профсоюза работников культуры, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, в мероприятиях по переходу на окладную систему оплаты труда в Республике Татарстан и выполнению майских Указов Президента РФ.

Республиканский комитет представлял интересы членов профсоюза при взаимодействии с Прокуратурой РФ, Министерством труда РФ, Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан; Прокуратурой РТ, Государственной инспекции по труду в РТ при проведении проверок и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства; защищая членов профсоюза в суде.

Членские организации отстаивали интересы работников на уровне муниципальных властей по вопросам сокращения социальных выплат сельским работникам культуры, гарантий сокращенного рабочего дня для женщин, работающих на селе, обеспечения гарантий первого рабочего места молодым специалистам, дополнительных социальных гарантий женщинам,

имеющим детей, установления льготного пенсионного стажа творческим работникам.

Вопросы оплаты труда работников культуры являлись стратегическим направлением деятельности Республиканского комитета. Постоянно осуществлялся мониторинг выполнения «майских указов», достижений утвержденных контрольных показателей «дорожных карт».

Велась работа по привлечению внимания органов государственной, исполнительной власти к проблемам в вопросе заработной платы, решению вопросов по исключению несоответствия республиканских норм федеральному законодательству.

В течение 2017-2018 гг. в ходе консультаций с бухгалтерами, специалистами кадровых служб государственных учреждений выработанные критерии структуры и параметры заработной платы окладной системы оплаты в рабочем порядке обсуждались с Центром экономических социальных исследований при Министерстве финансов республики и Министерством культуры.

Участвуя в работе над параметрами окладной системы оплаты труда, были учтены предложения Республиканского комитета по установлению размера базового оклада на базе 3-х разрядов, окладной части заработной платы в объеме не менее 60%, установления премиальных выплат за качество в процентах, выплат стимулирующего характера совместителям, выплат за квалификационную категорию специалистам среднего звена.

В рамках коллективных действий Ассоциацией непроизводственной сферы с 1 января 2019 года достигнуты соглашения по исключению из расчета минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за особые условия труда (ночные, праздничные).

Реском профсоюза продолжает отстаивать позицию по установлению базового оклада по уровню профессиональной квалификационной группы. Применение профессионального стандарта возможно только если уровни квалификации работников служат критериями дифференциации размеров заработной платы.

Решение Конституционного суда РФ исключить из структуры МРОТ выплат компенсационного характера за особые условия, привели к тому, что заработная плата работника отрасли культуры в Республике Татарстан основного персонала сравнялась с заработной платой работника технических служб, имеющего компенсацию за вредные условия труда.

По инициативе Республиканского комитета вопрос «О реализации «майских указов» Президента РФ по вопросам заработной платы и социальной защите работников культуры, искусства и кинематографии в Республике Татарстан» был рассмотрен на одном из заседаний Комитета по образованию, культуре, науке и национальным вопросам Государственного Совета Республики Татарстан.

В рамках поручения Заместителя председателя правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. на площадке Министерства культуры РТ состоялось рабочее совещание по вопросам структуры заработной платы, системы оплаты труда.

Республиканский комитет вопросы оплаты труда, в том числе заработной платы руководителей учреждений неоднократно поднимал на заседаниях рабочих групп Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Инициировал заседание, на котором рассматривался вопрос размера выплат за стаж

работникам и руководителям отрасли культуры в рамках параметров республиканских законов «О культуре» и «О библиотеках и библиотечном деле».

Вопрос заработной платы руководителей учреждений требует детального изучения и принятия кардинальных решений. Заработная плата руководителя не только не установлена в предельно допустимом соотношении к средней заработной плате работников, но и в целом не совершенна в установлении оклада, критериев эффективности стимулирующих выплат. Существующий подход к установлению заработной платы руководителей нивелирует статус руководителя – несоразмерный объем работы к уровню оплаты труда.

По вопросу пересмотра базовых окладов руководителей образовательных учреждений в сфере культуры Реском профсоюза неоднократно обращался в адрес Президента республики Р.Н.Минниханова, Комитет по образованию, культуре, науке и национальным вопросам Государственного Совета Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан, Министерства культуры.

В рамках реализации «эффективного контракта» Республиканский комитет уделял особое внимание вопросам стимулирования труда работников. Аппаратом рескома профсоюза в отчетный период оказывалась консультационная, практическая помощь учреждениям культуры в разработке локальных нормативных актов по определению показателей эффективности деятельности учреждений и работников, порядка установления выплат за качество с необходимостью коллегиальной оценки результатов труда с обязательным участием представителей первичных организаций профсоюза.

В отчетный период продолжалось участие представителей профсоюза в работе Аттестационных комиссий.

Вместе с тем, Конференция обращает внимание на тот факт, что индексация заработной платы в бюджетной сфере была достигнута только за счет негарантированной части оплаты труда – стимулирующей выплаты в рамках «майских указов».

Достигнутый рост уровня средней заработной платы работников за отчетный период обусловлен тем, что:

- расчет средней заработной платы производится не в разрезе направлений отрасли и без учета заработной платы работников, работающих в хозяйственно-эксплуатационных службах, созданных при учреждениях;
- продолжается снижение реального дохода, при росте продолжительности рабочего времени, нагрузке на одного работника, связанной с дефицитом кадров. Отсутствием принятых на региональном уровне норм труда.

Делегаты Конференции, подчеркивают наличие серьезных проблем, в числе которых вторичная занятость, рост интенсификации труда, недостаточное ресурсное обеспечение отрасли, что сказывается на количестве и качестве услуг.

Профсоюзы России на площадке Российской трехсторонней комиссии планомерно вели работу по совершенствованию механизмов оплаты труда в России. В Государственную Думу внесен законопроект которым

предлагается внести в Трудовой кодекс дополнение, предусматривающее наделение Правительства Российской Федерации правом устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, включая требования к установлению окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемым перечням и условиям назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В отчетный период Республиканский комитет активно работал в рамках реализации профессиональных стандартов в сфере культуры. По данному вопросу при поддержке Министерства культуры Республики Татарстан проводились обучающие семинары, консультации, юридическое сопровождение подготовительного этапа внедрения. Разработанные методические материалы легли в основу локальных актов учреждений культуры. Республиканским комитетом были даны экспертные заключения на соответствие работников требованиям профессионального стандарта.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзов всех уровней за отчетный период значительно повысилось число рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда. При проведении СОУТ значительно уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов на рабочих местах. Это привело к снижению подклассов вредности рабочего места и, соответственно, лишением работников льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Работа членских организаций профсоюза была сконцентрирована на выявлении и устранении фактов некачественного проведения специальной оценки условий труда, необоснованного уменьшения размеров компенсационных мер.

Общественный контроль за охраной безопасного труда в учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики осуществляют более 150 совместных комиссий (комитетов) по охране труда, более 300 уполномоченных по охране труда.

В отчетном периоде Республиканский комитет отстаивал интересы преподавателей, реализующих дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы в области искусств при установлении педагогической нагрузки по единым нормам часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Последовательно велась работа по реализации Указа Президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда в РТ», повышению роли коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. За отчетный период было заключено два отраслевых соглашения с Министерством культуры Республики Татарстан на 2016 – 2019 гг. и 2020 – 2023 гг. В 2016 году итоги выполнения отраслевого соглашения были рассмотрены на расширенной Коллегии Министерства культуры Республики Татарстан, по итогам которого выработаны направления по дальнейшему взаимодействию и развитию системы социального партнерства.

Регулирование социально-трудовых отношений на муниципальном уровне осуществлялось на основе отраслевых территориальных соглашений районных, городских профсоюзных организаций с исполнительными органами муниципальной власти. Вопросы обеспечения социально-экономических и трудовых прав и гарантий работников решались через коллективные договоры.

В 2019 году в рамках развития системы социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия Министерства культуры

Республики Татарстан и Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры социальными партнерами подписан Регламент отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в отрасли культуры в Республике Татарстан.

Отраслевая комиссия создана в целях:

- согласования социально – экономических интересов работников и работодателей в отрасли культуры;
- содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений в Республике Татарстан;
- предотвращения причин возникновения конфликтных ситуаций в учреждениях культуры Республики Татарстан по социально-экономическим, трудовым и иным вопросам;
- разработки проектов республиканских правовых актов в сфере труда;
- изучения и распространения опыта социального партнерства.

Вместе с тем, Конференция отмечает, что интересы членов профсоюза работников культуры не представлены в рабочих группах Министерства культуры Республики Татарстан, Общественном совете и комиссиях Минкультуры.

Правозащитная работа Республиканского комитета в отчетный период, как одно из главных направлений деятельности профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции и повышению мотивации профсоюзного членства. В 2015-2020 годах проведено 976 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых, в том числе совместно с органами надзора и контроля, было выявлено 3032 нарушения, из них 2550 устранены. В Республиканский комитет за оказанием консультации и практической юридической помощи обратилось более 3300. Рассмотрено и удовлетворено в пользу работников 296 письменных жалоб. Экономическая эффективность от правозащитной работы составила более 10-ти миллионов рублей.

В отчетном периоде Реском профсоюза выступал представителем 2х преподавателей Детской художественной школы (г.Набережные Челны), работника клубной системы (г. Зеленодольск), артиста балета Государственного ансамбля песни и танца Республики Татарстан (г.Казань), артиста – вокалиста (солиста) Ансамбля песни и танца «Нардуган» (г.Нижнекамск). В пользу работников вынесено 3 решения.

Одной из основных задач профсоюза - организационное укрепление, совершенствование структуры, реализация кадровой политики и повышения исполнительской дисциплины.

В своем составе Республиканская организация объединяет 319 первичных (2015г. – 306), 43 районных (городских) профсоюзных организаций, на учете в которых состоит более 17 тысяч членов профсоюза (2015г. – 18916), работающих во всех сферах отрасли, студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего звена. Республиканская организация занимает лидирующие позиции среди членских организаций Российского профсоюза работников культуры.

Работа по укреплению профсоюзных рядов в период 2015-2020 годов обеспечила сохранение охвата профсоюзным членством среди работающих в 92 процента.

Конференция отмечает, что на фоне некоторого замедления темпа снижения численности членов профсоюза, продолжается уменьшение их количества, что отражает не только объективные процессы, происходящие в отрасли, но и говорит о недостаточной работе по мотивации профсоюзного членства. Из 43 районных, городских организаций более половины имеют охват профсоюзным членством 80 - 90 процентов, когда как в первичных профсоюзных организациях г.Казани - большинство членских организаций с охватом менее 50 процентов.

Продолжается работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена деятельность постоянно действующих семинаров профсоюзного актива на уровне Республиканского комитета и членских профорганизаций. Ежегодно Республиканский комитет обучает в среднем около 2-х тысяч человек в год. За 5 лет свою квалификацию повысили 30 процентов профактива.

Вместе с тем, Конференция отмечает имеющиеся серьезные недостатки в формировании кадрового резерва. В территориальных организациях, где произошла смена профсоюзных лидеров, председатели были избраны не из числа резервистов.

Последовательно осуществлялись меры, направленные не только на защиту трудовых прав молодых членов профсоюза, но и вовлечение молодежи в деятельность профорганов. Результатом этой работы стала систематизация работы Молодежного совета, регулярное участие молодежи в проводимых Республиканским комитетом мероприятиях, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров.

Силами Молодежного совета проведен первый отраслевой профсоюзный молодежный форум «#Культура - FEST2019», целью которого явилось создание единого поля общения и взаимодействия для молодых представителей профсоюзных организаций, поиск и приобретение единомышленников в профсоюзной деятельности работников культуры.

В Форуме приняли участие более 150 человек – работников учреждений культуры и учащихся. Участники Форума имели возможность проговорить отраслевые вопросы, поддержки молодежи отрасли. Спикерами выступали представители творческой интеллигенции, депутатский корпус, профсоюзов.

Мотивацией для вступления в ряды членов профсоюза и самореализации в общественной жизни является учрежденная профсоюзная стипендия, которую за отчетный период получили более 20-ти студентов учебных заведений культуры и искусства.

Важным направлением работы отчетного периода стала активизация Республиканского комитета в области информационной политики, направленной на повышение уровня информированности актива и рядовых членов профсоюза, внедрение в работу выборных органов новых информационных технологий. Постоянное обновление платформы сайта Республиканской организации, создание персональных веб-страничек, групп в социальных сетях, ватсап активизировало деятельность в продвижении информировании.

Однако, несмотря на расширение технических средств связи, информационные ресурсы используются не в полной мере, Конференция отмечает

недостаточное наполнение содержанием персональных страничек по мероприятиям, низкого количества подписчиков в группах Республиканского комитета социальных сетей. Организациям Профсоюза всех уровней необходимо продолжить усилия по созданию единой информационной системы Профсоюза.

За 5 лет Республиканский комитет в своей работе не только сохранил традиции, заложенные предшественниками профсоюзного движения, но и внедряет новые направления деятельности.

Проводятся как ранее утвержденные конкурсы, так и конкурсы, которые учреждены в отчетный период. Для изучения и распространения опыта эффективного руководства, стимулирования и поощрения инновационных подходов к управленческой деятельности в 2018 году учрежден конкурс «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры». По плану проводятся конкурсы: Лучший коллективный договор, Лучшая профсоюзная организация отрасли, Лучший плакат, рисунок, посвященный 28 апреля - Всемирному дню охраны труда, агитплакатов и рисунков "Профсоюз - это Сила, профсоюз - это Мы!", Лучший лозунг профсоюза, профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюз – это плюс», Лучший профсоюзный стенд (уголок). Членские организации в отчетный период активно принимали участие и становились победителями конкурсов Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры.

Республиканский комитет занял 1 место в конкурсе «Лучший веб-сайт» ЦК РПРК (2016г.), лауреат медиа-конкурса ФПРТ в номинации «Лучший сайт членской профсоюзной организации» (2017г.), 1 место в номинации «На лучшую правозащитную работу территориальной организации Общероссийского профсоюза» в конкурсе ФПРТ «На лучшую правозащитную работу» (2018г.). В числе победителей ППО МБУ ДО «Детская школа искусств г. Зеленодольска РТ» (Конкурс профсоюзных агитационных роликов пресс-центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан, 2018г.), Набережночелнинская городская организация ТРО РПРК (конкурс Молодежного совета ЦК РПРК эссе «Место молодежи в культурном пространстве России»).

Республиканской организацией реализуются:

- автобусный тур в Крым, которым за 5 лет воспользовалось более 1500 членов профсоюза с членами семьи;
- программа лояльности для члена профсоюза, приобретающего санаторно-курортную путевку в санатории Федерации профсоюзов Республики Татарстан по профсоюзной цене;
- прямые договоры на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза работников культуры Республики Татарстан – Криница (Республика Белоруссия), Серноводск – Кавказский (Республика Чечня), Кленовая Гора (Марий Эл), Варзи – Ятчи (Удмуртия) – тур выходного дня для студентов учебных заведений.

В рамках реализации заключенного Договора о международном сотрудничестве с Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма состоялись выездные семинары-совещания для профактива, круглый стол с социальным

партнерами сторон, реализуется туристический продукт «Три дня в Беларуси».

Успешно развивается региональное сотрудничество на уровне регионов России. В объявленной Чеченской республикой всероссийской акции по сбору книг для чеченских библиотек принимали участие как члены профсоюза – работники культуры нашей республики, так и библиотеки. Общий объем собранных книг составил 10000 экземпляров, часть из которых была передана через транспортную компанию. 2000 экземпляров, в том числе новые книги Татарского книжного издательства переданы Централизованной библиотечной системе Гудермесского района Чеченской Республики делегацией Республиканского комитета.

В рамках объявленного Года театра Татарский республиканский комитет профсоюза работников культуры провел мероприятие по чествованию театральных династий, состоящих в профессиональном союзе работников культуры с вручением памятных медалей «Театральная династия».

Совместно с членской организацией ООО «Трэвэл Эндвок» реализуются туристические продукты по специальным ценам для членов профсоюза: «Новогодние выходные в Москве», «Этника чувашей», «Этника марийцев», «Этника удмуртов», «Зимнее очарование Карелии», «Новогодний Санкт-Петербург», «Открытие фонтанов Санкт-Петербурга», «Достоевский» и др.

За отчетный период моральное стимулирование работников – членов профсоюза осуществлялось через награждение наградами Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Республиканского комитета. За 5 лет к наградам представлено и награждено:

- Почетным знаком Федерации Независимых профсоюзов России: «За содружество» - начальник Управления культуры муниципального образования Республики Татарстан; «За активную работу в профсоюзах» - 2 профсоюзных активиста;

- Почетной грамотой Федерации Независимых профсоюзов России – 5 профсоюзных активиста;

- Дипломом Федерации Независимых профсоюзов России – Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Татарстан «Татаркино», Государственное унитарное предприятие Республики Татарстан "Татарское книжное издательство";

- Благодарностью Федерации Независимых профсоюзов России - 1 профсоюзный активист;

- Почетными знаками РПРК «За активную работу в Профсоюзе» (серебряный, золотой) - более 100 профсоюзных активистов;

- Нагрудными знаками Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» и «Ветеран профсоюзного движения Республики Татарстан» - 12 профсоюзных активистов;

- Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За социальное партнерство» - 8 руководителей государственных, муниципальных учреждений культуры.

Присвоено 10 почетных званий «Ветеран профсоюза работников культуры Республики Татарстан».

Более 200 руководителей награждены Почетными грамотами, Благодарственными письмами Профсоюзов всех уровней за развитие партнерства и сотрудничество с профсоюзом.

По ходатайству Республиканского комитета 5 председателей профорганизаций награждены Почетной грамотой Министерства культуры РТ, 4 - Нагрудным знаком Министерства культуры РТ «За достижения в культуре».

За 5 лет награждено более 1000 профсоюзных активистов и социальных партнеров.

Республиканскому комитету, выборным органам районных, городских и первичных профорганизаций за отчетный период удалось повысить авторитет Профсоюза среди работников культуры, членов профсоюза, укрепить деловое взаимодействие с работодателями и органами власти на всех уровнях социального партнерства и добиться в целом реализации Решений Конференции 2015 года.

В целях дальнейшего повышения эффективности деятельности Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза отчетно-выборная Конференция **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Республиканского комитета за отчетный период удовлетворительной.

2. Считать главной задачей профсоюза работников культуры на предстоящий период повышение эффективности работы по представительству и защите законных прав и интересов членов профсоюза на основе консолидации усилий всех членов профсоюза, умения адекватно и быстро реагировать на структурные и организационно-правовые изменения в сфере культуры.

Подготовить Обращение в адрес Президента Республики Татарстан по вопросу совершенствования заработной платы руководителей дополнительного образования в сфере искусств.

3. Выборным органам членских организаций добиваться:

- выполнения органами исполнительной власти майских Указов Президента РФ в части повышения уровня оплаты труда в соответствии с региональной «дорожной картой»;

- оперативно рассматривать вопросы на заседаниях коллегиальных органов вопросы достойной заработной платы, своевременной выплаты в полном объеме;

- усиления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- сохранения условий предоставления мер социальной поддержки работникам культуры, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), молодым специалистам;

- организации общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведения специальной оценки условий труда в учреждениях культуры, предоставления гарантий и компенсаций

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- расширения практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе включения в соглашения, коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов коллективного и индивидуального труда;

- обобщения положительного опыта работы по выполнению соглашений и коллективных договоров на всех уровнях социального партнерства;

- заключения коллективных договоров во всех учреждениях культуры, где действуют первичные организации;

- принятия дополнительных мер по усилению мотивации и укрепления профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций;

- усиления работы с профсоюзными кадрами и активом, повышения эффективности формирования и использования резерва кадров, вовлечения молодежи в работу коллегиальных органов управления всех уровней;

- повышения уровня информированности членов профсоюза;

- активизации работы по укреплению положительного имиджа профсоюза путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий;

- укрепления и расширения международных профсоюзных связей, использования опыта международного профсоюзного движения в деятельности профсоюза;

4. Руководителям профорганизаций всех уровней обеспечить выполнение Постановления отчетно-выборной Конференции.

5. Республиканскому комитету продолжить работу по:

- отстаиванию интересов работников культуры в вопросах достойной оплаты труда используя все возможные ресурсы;

- пересмотру параметров установления базовых окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры в целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- формированию системы регулирования трудовых отношений при внедрении и применении профессиональных стандартов;

- реализации системы нормирования труда работников;

- развитию взаимодействия с госорганами надзора и контроля по соблюдению прав работников культуры в сфере труда;

- совершенствованию механизмов урегулирования коллективных трудовых споров.

5.1. Разработать и утвердить в срок до 1 декабря 2020 года план практических действий по реализации выборными органами всех уровней Постановления отчетно-выборной Конференции, замечаний и предложений, высказанных делегатами Конференции.

5.2. Довести материалы и Постановление отчетно-выборной Конференции до сведения членов профсоюза, разместить их в СМИ, издать специальную брошюру.

5.3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум Республиканского комитета.

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 2

«Отчёт о работе ревизионной комиссии
Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры
за период с октября 2015 года по сентябрь 2020 года»

Отчетно-выборная Конференция Татарской республиканской
организации Российского профсоюза работников культуры

п о с т а н о в л я е т:

отчёт о работе ревизионной комиссии Татарской республиканской
организации Российского профсоюза работников культуры за период с
октября 2015 года по сентябрь 2020 года утвердить (прилагается).

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 3

«О прекращении полномочий
выборных органов
Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:

- прекратить полномочия (коллегиального) руководящего органа управления – Республиканского комитета;
- прекратить полномочия коллегиального исполнительного органа – Президиума;
- прекратить полномочия единоличного исполнительного органа – Председателя;
- прекратить полномочия контрольно-ревизионного органа - ревизионной комиссии.

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 4

«Об образовании органов
Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция

п о с т а н о в л я е т:

образовать коллегиальный орган (руководящий) управления –
Республиканский комитет из 53 человек;

образовать коллегиальный исполнительный орган – Президиум из 11
человек;

образовать единоличный исполнительный орган – Председатель;

образовать контрольно-ревизионный орган - ревизионная комиссия из
3 человек.

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 5

«Выборы состава
Татарского республиканского комитета
профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:
избрать состав Татарского республиканского комитета профсоюза
работников культуры из числа лиц, делегированных членскими организациями
(Приложение № 1).

Приложение № 1

№	Организация	ФИО	Должность
1.	Агрызская районная организация ТРО РПРК	Ямалиева Динара Габдулхаевна	Художественный руководитель Красноборского СДК МБУ «РДК» Агрызского МР РТ, Председатель организации
2.	Азнакаевская городская и районная организация ТРО РПРК	Зиятдинова Лейсана Фазыловна	Методист отдела по массовым мероприятиям МКУ "Управление культуры Исполкома Азнакаевского МР", Председатель организации
3.	Аксубаевская районная организация ТРО РПРК	Шугаева Тамара Александровна	Методист Кимского СК МБУ «РДК» Аксубаевского МР РТ, Председатель организации
4.	Актанышская районная организация ТРО РПРК	Арсланова Алсу Ильфаровна	Заведующая Чуганакским сельским клубом Актанышского МР РТ, Председатель организации
5.	Алексеевская районная организация ТРО РПРК	Андреева Елена Юрьевна	Художник оформитель МБУ «РДК» Алексеевского МР РТ, Председатель организации
6.	Алькеевская районная	Емельшина	Художественный руководитель

	организация ТРО РПРК	Людмила Геннадьевна	МБУ «Алькеевский РДК», Председатель организации
7.	Альметьевская городская и районная организация ТРО РПРК	Хайруллина Гузель Мансуровна	Директор МБОУ ДО «ДМШ №1 им. Р.Н.Нагимова АМР РТ», Председатель организации
8.	Апастовская районная организация ТРО РПРК	Зиннатуллин Рустем Вакилович	Режиссер кино-видео студии МБУ «РДК» Апастовского МР РТ, Председатель организации
9.	Атнинская районная организация ТРО РПРК	Галяветдинова Резеда Фоатовна	Менеджер культурно-досуговых организаций МБУ «Атнинский РДК», Председатель организации
10.	Арская районная организация ТРО РПРК	Давлятшина Наиля Эдемовна	Заместитель директора по УВР МБОУ ДО «Арская ДШИ», Председатель организации
11.	Бавлинская городская и районная организация ТРО РПРК	Дегтярева Зоя Евгеньевна	Заведующая филиалом Библиотеки семейного чтения МБУ "ЦБС" Бавлинского МР РТ, Председатель организации
12.	Балтасинская районная организация ТРО РПРК	Аскарова Гузель Раисовна	Преподаватель МБУДО "ДШИ" Балтасинского МР РТ, Председатель организации
13.	Бугульминский городская и районная организация ТРО РПРК	Садыкова Галина Александровна	Заведующая Библиотеки семейного чтения МБУК "МЦБ" Бугульминского МР РТ, Председатель организации
14.	Буинская городская и районная организация ТРО РПРК	Ситдыкова Дильбяр Тагировна	Заместитель директора МБУ "Межпоселенческая центральная библиотека" Буинского МР РТ, Председатель организации
15.	Верхнеуслонская районная организация ТРО РПРК	Тазиева Любовь Валиахметовна	Библиотекарь национально – краеведческой библиотеки МБУ «ЦБС» Верхнеуслонского МР РТ, Председатель организации
16.	Высокогорская районная организация ТРО РПРК	Гарифуллина Гульназ Габдельбаровна	Методист МБУ ДО «ШИ имени С.Сайдашева» Высокогорского МР РТ, Председатель организации
17.	Дрожжановская районная организация ТРО РПРК	Айметов Мансур Набиуллинович	Заместитель директора по творческой работе МБУ «МПДК» Дрожжановского МР РТ, Председатель организации
18.	Елабужская городская и районная организация ТРО РПРК	Опарина Ольга Владимировна	Директор МБУДО «ДМШ № 2 ЭДО» ЕМР РТ, Председатель организации
19.	Заинская городская и районная организация ТРО РПРК	Кузьмина Лилия Азатовна	Руководитель самодеятельного коллектива ДК "Энергетик" Заинского МР РТ, Председатель организации

20.	Зеленодольская городская и районная организация ТРО РПРК	Шестерикова Марина Вячеславовна	Библиотекарь МБУДО «ДШИ Зеленодольского МР РТ», Председатель организации
21.	Кайбицкая районная организация ТРО РПРК	Гирфанова Резеда Назимовна	Заведующая отделом комплектования и обработки литературы МБУ «ЦБС» Кайбицкого МР РТ, Председатель организации
22.	Камскоустьинская районная организация ТРО РПРК	Ибатуллина Насима Салаховна	Директор МБУ «ЦКДОН», Председатель организации
23.	Кукморская районная организация ТРО РПРК	Вазихова Ризид Муллануровна	Методист МБУ «РДК» Кукморского МР РТ, Председатель организации
24.	Лаишевская городская и районная организация ТРО РПРК	Муртазина Фарида Гафиулловна	Директор МБУ «Музей Лаишевского края им. Г.Р.Державина», Председатель организации
25.	Лениногорский городская и районная организация ТРО РПРК	Галиева Нэля Назифовна	Директор МБУ «Лениногорский краеведческий музей», Председатель организации
26.	Мамадышская городская и районная организация ТРО РПРК	Потапова Светлана Ильсуровна	Заместитель директора МБУ «Мамадышский краеведческий музей», Председатель организации
27.	Менделеевская городская и районная организация ТРО РПРК	Фархетдинова Райхана Ситдиковна	Директор МБУК «ЦКС» Менделеевского МР РТ, Председатель организации
28.	Мензелинская районная организация ТРО РПРК	Гатиятова Ольга Николаевна	Библиотекарь отдела обслуживания МБУК «Межпоселенческая МЦБ» Мензелинского МР РТ, Председатель организации
29.	Муслюмовская районная организация ТРО РПРК	Деникаева Румия Рафиковна	Заместитель директора по УВР МБУДО "Муслюмовская ДШИ", Председатель организации
30.	Набережночелнинская городская организация ТРО РПРК	Загидуллина Ильсия Ильдусовна	Директор Набережночелнинской картинной галереи, Председатель организации
31.	Набережночелнинская городская организация ТРО РПРК	Васильев Илья Петрович	Заместитель директора МАУК ДК «КАМАЗ», Председатель Молодежного совета ТРО РПРК
32.	Нижнекамский городская организация ТРО РПРК	Миннегалиева Марина Александровна	Председатель организации
33.	Новошешминская районная организация ТРО РПРК	Нургатина Гульнара Саетгалиевна	Преподаватель МБОУ ДОД «Новошешминская ДШИ», Председатель организации

34.	Нурлатская районная организация ТРО РПРК	Ермуллина Полина Владимировна	Заведующая Отделом обслуживания МБУ "МЦБ" Нурлатского МР РТ, Председатель организации
35.	Пестречинская районная организация ТРО РПРК	Кабилова Сирена Минвалиевна	Заместитель директора МБУ "Пестречинская ЦБС ", Председатель организации
36.	Рыбнослободская районная организация ТРО РПРК	Кузнецова Лидия Сергеевна	Заместитель директора МБУ «ЦБС» Рыбно-Слободского МР РТ, Председатель организации
37.	Сабинская районная организация ТРО РПРК	Султанова Сирень Мингазетдиновна	Заведующая билетной кассой МБУ «Сабинская ЦКС» (РДК), Председатель организации
38.	Сармановский районная организация ТРО РПРК	Каримова Эльза Фанусовна	Методист МБУ Сармановского МР «ЦКС» (РДК), Председатель организации
39.	Спасская районная организация ТРО РПРК	Репьева Лилия Владимировна	Главный специалист отдела культуры Спасского МР РТ, Председатель организации
40.	Тетюшская районная организация ТРО РПРК	Ибрагимова Гузель Мунировна	Заведующая отделом организационной работы МБУ «Тетюшская централизованная клубная система», Председатель организации
41.	Тюлячинская районная организация ТРО РПРК	Фатихова Елена Геннадьевна	Библиотекарь Тюлячинской детской библиотеки МБУ «ЦБС», Председатель организации
42.	Черемшанская районная организация ТРО РПРК	Федотова Рамзия Фаритовна	Преподаватель МБОУ ДО «ДШИ» Черемшанского МР РТ, Председатель организации
43.	Чистопольская городская и районная организация ТРО РПРК	Герасимова Ирина Анатольевна	Заместитель директора по работе с детьми ЦБ «МЦБ» Чистопольского МР РТ, Председатель организации
44.	Ютазинская районная организация ТРО РПРК ТРО РПРК	Гребенюк Николай Петрович	Руководитель ВИА «Монсар» МБУ "РДК" Ютазинского МР РТ, Председатель организации
45.	ППО ГБУК «Национальная библиотека РТ» ТРО РПРК	Галимбекова Альбина Бинарисовна	Заведующая отделом продвижения книги и внешних связей ГБУК «Национальная библиотека РТ», Председатель организации
46.	ППО ГБУК «Татарский академический государственный театр оперы и балета им.М.Джалиля» ТРО РПРК	Мусин Рустем Робертович	Главный инженер, Председатель организации

47.	ППО ГБУК «Татарский государственный театр кукол «Экият» ТРО РПРК	Гилемханов Даян Султанович	Заведующий художественно-постановочной частью ГБУК «Татарский государственный театр кукол «Экият», Председатель организации
48.	ППО ГБУК «Государственный ансамбль песни и танца РТ» ТРО РПРК	Галимуллин Азат Камилович	Артист балета ГБУК «Государственный ансамбль песни и танца РТ», Председатель организации
49.	ППО ГАУК «Казгосцирк» ТРО РПРК	Савельева Роза Ринатовна	Директор гостиницы «Дом артистов цирка», Председатель организации
50.	ППО ФГБОУ ВО «ПОВОЛЖСКАЯ ГАФКСиТ» ТРО РПРК	Ислямов Данир Рамилевич	Старший преподаватель кафедры социально-экономических и гуманитарных дисциплин, Председатель организации
51.	ППО Министерства культуры Республики Татарстан ТРО РПРК	Иксанов Ленур Мансурович	Ведущий специалист отдела госзаказа и финансового контроля Министерства культуры Республики, Председатель организации
52.	ППО ГБУК РТ «Татаркино» ТРО РПРК	Садриев Раис Мухаметович	Заместитель директора ГБУК РТ «Татаркино», Председатель организации
53.	Татарская республиканская организация РПРК		Председатель организации согласно п. 6.8. Устава РПРК

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 6

«Выборы председателя
Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т :

1. Избрать председателем Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры **Сабитову Альбину Фаридовну** на срок полномочий пять лет.
2. Поручить члену комитета Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры **Савельеву Розу Ринатовну** подписать от имени Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры срочный трудовой договор с избранным председателем Сабитовой А.Ф.

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 7

«Выборы нового состава
ревизионной комиссии
Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:
избрать в состав ревизионной комиссии Татарской республиканской
организации Российского профсоюза работников культуры

№	ФИО	Организация	Должность
1	Арская районная организация ТРО РПРК	Хасанова Гульгена Гарифулловна	Заведующая отделом МБУ «Арская ЦБС»
2	ППО МБУ ДО «ДМШ №16 им.О.Л.Лундстрема» г.Казани ТРО РПРК	Чернова Марина Владимировна	Библиотекарь МБУ ДО «ДМШ №16 им.О.Л.Лундстрема» г.Казани, Председатель организации
3	ППО ГУП РТ «Татарское книжное издательство» ТРО РПРК	Габдуллазянова Гузель Газировна	Редактор отдела художественной литературы ГУП РТ «Татарское книжное издательство», Председатель организации

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 8

«О делегировании представителя
от Татарской республиканской организации
для избрания в состав Центрального комитета
Российского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т :

1. Делегировать для избрания в состав Центрального комитета
Российского профсоюза работников культуры от Татарской
республиканской организации кандидатуру **Сабитовой Альбины
Фаридовны** – председателя Татарской республиканской организации
Российского профсоюза работников культуры.

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 9

«Об избрании делегатов
VII Съезда Российского профсоюза
работников культуры»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:
избрать делегатами VII Съезда Российского профсоюза работников культуры

№	ФИО	Должность
1	Сабитова Альбина Фаридовна	Председатель Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры
2	Загидуллина Ильсия Ильдусовна	Директор МБУ «Набережночелнинская картинная галерея», Председатель Набережночелнинской городской и районной организация ТРО РПРК
3	Миннегалиева Марина Александровна	Председатель Нижнекамской городской и районной организации ТРО РПРК
4	Опарина Ольга Владимировна	Директор МБУ ДО «ДМШ №2 ЭДО» ЕМР, Председатель Елабужской городской и районной организации ТРО РПРК

Председательствующий

И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 10

«О председателе
Российского профсоюза
работников культуры»

Отчетно-выборная Конференция **п о с т а н о в л я е т:**

1. Выдвинуть на должность Председателя Российского профсоюза работников культуры кандидатуру Цыгановой Светланы Николаевны – председателя Российского профсоюза работников культуры.

Председательствующий

И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 11

«О делегировании в состав
Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:
делегируют в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан

№	ФИО	Должность
1	Гарифуллина Гульназ Габдельбаровна	Методист МБУ ДО «Школа искусств имени Салиха Сайдашева» Высокогорского муниципального района, Председатель Высокогорской районной профсоюзной организации ТРО РПРК
2	Ислямов Данир Рамилевич	Старший преподаватель кафедры социально-экономических и гуманитарных дисциплин, председатель ППО ФГБОУ ВО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма», Председатель
3	Савельева Роза Ринатовна	Директор гостиницы «Дом артистов цирка», Председатель
4	Садриев Раис Мухаметович	Заместитель директора ГБУК РТ «Татаркино», Председатель
5	Чернова Марина Владимировна	Библиотекарь ППО МБУ ДО «ДМШ №16 им.О.Л.Лундстрема» г.Казани, Председатель
6	Сабитова Альбина Фаридовна	Председатель Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 12

«О делегировании в состав
контрольно-ревизионной комиссии
Федерации профсоюзов Республики Татарстан»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:

1. Делегировать в состав контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Татарстан Зиганшину Наталью Анатольевну – директора Дома студентов, председателя ППО ФГБОУВО «Казанская государственная консерватория имени Н.Г.Жиганова».

Председательствующий



И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 13

«Об избрании делегатов
XXVIII отчетно-выборной Конференции
Федерации профсоюзов Республики Татарстан»

В соответствии с п. 6.6. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция

п о с т а н о в л я е т:

избрать делегатами XXVIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов Республики Татарстан

№	ФИО	Должность	Организация
1	Галимбекова Альбина Бинарисовна	заведующая отделом продвижения книги и внешних связей, Председатель	ППО ГБУК «Национальная библиотека РТ»
2	Гарифуллина Гульназ Габдельбаровна	Методист МБУ ДО «Школа искусств имени Салиха Сайдашева» Высокогорского муниципального района, Председатель	Высокогорская районная профсоюзная организация ТРО РПРК
3	Ислямов Данир Рамилевич	Старший преподаватель кафедры социально-экономических и гуманитарных дисциплин, председатель ППО	ППО ФГБОУ ВО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма»
4	Опарина Ольга Владимировн	Директор МБУ ДО «ДМШ №2 ЭДО» ЕМР, Председатель	Елабужская городская и районная организация ТРО РПРК
5	Савельева Роза Ринатовна	Директор гостиницы «Дом артистов цирка», Председатель	ППО ГАУК «Казгосцирк»
6	Садриев Раис Мухаметович	Заместитель директора ГБУК РТ «Татаркино», Председатель	ППО ГБУК РТ «Татаркино»

7	Сабитова Альбина Фаридовна	Председатель	Татарская республиканская организация Российского профсоюза работников культуры
---	-------------------------------	--------------	--

Председательствующий

И.Ю. Смышляева

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г.Казань

25 сентября 2020г.

№ 14

«О передаче ряда полномочий Конференции
Татарскому республиканскому
комитету профсоюза»

В соответствии с п. 6.6.11. Устава РПРК отчетно-выборная Конференция
п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить Республиканскому комитету право принятия решений о подтверждении или прекращении полномочий членов комитета в связи с отзывом и делегированием в его состав новых представителей.
2. Принимать решения об изменении численного состава комитета.
3. Принимать решение о принятии новой редакции Устава.

Председательствующий

И.Ю. Смышляева