**Российский Профсоюз работников культуры**

**Публичный отчет**

**Татарской республиканской организации**

**2020г.**

Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры в своем составе объединяет работников, студентов – членов профсоюза учреждений культуры, искусства, кинематографии, образования общим охватом 17489 членов профсоюза из 23698 работающих и учащихся, объединенных в 319 членских организаций. Несмотря на прекращение деятельности первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «КазГИК» количество профорганизаций осталось неизменным (в 2018 году – 319 членских организаций), за счет увеличения численности некоторых членских организаций и создания первичной профсоюзной организации в МБУК г. Казани «Дом культуры в жилом массиве Константиновка».

В учреждениях культуры библиотечной, культурно-досуговой, музейной системах трудится 17012 человек, 536 и 469 работников в ВУЗах и СПО соответственно, из них членов профсоюза – 16821 (женщин – 12805, молодежи до 35 лет – 3527). В ВУЗах и СПО отрасли культуры учится 5681 студентов и учащихся, из них в профсоюзе работников культуры состоит 668, из них женщин – 368, молодежи – 668. Женщин, от общего числа работающих и учащихся, составляет 18723, молодежи – 9688 человек, из них членов профсоюза женщин – 13173, что составляет 55,6% и 4195 - молодежи до 35лет, что составляет 17,7%. Процентное соотношение членов профсоюза к работающим в отрасли составило 95,1%.

Укрепление сплоченности, единства профессионального союза работников культуры, искусства и кинематографии в 2019 году, как и в предыдущие годы, строилось на Планах работы рескома профсоюза: Перспективном плане, Плане по охране труда и Плане Молодежного совета.

Реском профсоюза считает, что на уровне Республики Татарстан успешно реализовать и достигать поставленных задач в обеспечении работников социальной защитой в трудовых отношениях, удается через заключение коллективных договоров и соглашений на уровне системы социального партнерства.

В отчетный период Рескомом профсоюза работа была направлена на оказание методической, практической помощи в разработке и экспертизе 98 колдоговоров и 8 территориальных соглашений.

Мониторинг по ключевым аспектам мероприятий отраслевого, территориальных соглашений, коллективных договоров подтверждает, исполнение 80% социальных льгот и гарантий, договоренностей, закрепленных сторонами партнеров соглашений и коллективных договоров. В частности членскими организациями велась работа по сохранению:

- работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета министров ТАССР № 261 от 14.06.1991г. Данной гарантией предусмотрено женщине, имеющей детей до 16 лет, по 2 часа свободного времени в течение недели, или один день свободный от работы в месяц, полностью оплачиваемый. За отчетный период данной гарантией воспользовалось более 1000 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики;

- не более 36-часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;

- гарантий предоставления от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;

- льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии;

- дополнительных оплачиваемых дней к отпуску профактиву за общественную нагрузку;

- оплачиваемых дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, свадьба, похороны, юбилейные даты, проводы: ребенка в 1 класс, школу, в ряды вооруженных сил РФ, ликвидации стихийных бедствий, переезды на новое место жительство, за работу без больничного листа в течение календарного года, за стаж работы в организации и другое);

- дополнительных гарантий работникам кому до пенсии 2 года (с 01 января 2020 года – 5 лет до пенсии) и проработавшим менее одного года (с 01 января 2020 года – менее 3-х лет) - освобождение от прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;

- материальной помощи за счет внебюджетных источников в связи с семейными обстоятельствами, оформлением пенсии и др.

В отрасли культуры трудится 4007 молодых работников, из них в профсоюзе состоят 3527. При заключении коллективных договоров в учреждениях культуры в состав комиссий входит представитель молодежи. Во всех первичных профорганизациях в состав профкома входит член комиссии по работе с молодежью.

В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены такие дополнительные льготы и гарантии для молодых работников, как:

- дополнительная выплата за съемное жилье, компенсация расходов за оплату госпошлины при оформлении загранпаспорта (работникам учреждений исполнительского искусства, театров),

- установление преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей ежемесячной доплаты,

- выплаты подъемных молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность.

В 2019 году в рамках мотивации профсоюзного членства среди учащейся молодежи рескомом профсоюза успешно обучающимся и активно ведущим профсоюзную работу 4-м учащимся СПО была вручена профсоюзная стипендия, учрежденная в 2016 году, в размере 2-х выплат (по итогам 2-х сессий) по 5000 рублей (СПО).

В соглашения и коллективные договоры включаются мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие системы повышения квалификации, переподготовки, проведения аттестации для установления квалификации работников.

Республиканским комитетом и внештатными правовыми инспекторами членских организаций была оказана консультативная помощью 2500 человек, обратившихся. Даны рекомендации и разъяснения к 19 письменным обращениям и рассмотрено 185 обращений внештатными (общественными) правовыми инспекторами районных и городских комитетов.

В учреждениях культуры планомерно ведется работа по внедрению профессиональных стандартов. Так, по утвержденным планам учреждений проводятся мероприятия по обучению работников, проведению аттестаций на соответствие требованиям профстандартов. В течение 2019 года республиканский комитет активно консультировал по данному вопросу как профсоюзный актив, так и руководителей учреждений, социальных партнеров.

Аппаратом рескома профсоюза, внештатными (общественными) правовыми инспекторами членских организаций, с целью защиты трудовых прав работающих, в отчетный период было проведено 369 комплексных проверки руководителей организаций и учреждений культуры по всем вопросам трудового законодательства.

Членскими организациями республиканской организации активно велась работа по вопросам предупреждения конфликтных ситуаций в организациях и учреждениях отрасли, в связи с чем, всем членам профсоюза рекомендуется своевременно обращаться за консультацией и помощью в профорганизации. Спорные вопросы и проблемы профактиву удавалось решать в диалоге с социальными партнерами, через проведение встреч (семинаров) не доводя до комиссий по трудовым спорам, обращениям в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд.

Так, 15 ноября 2019 года в адрес рескома профсоюза поступило обращение от председателя Апастовской районной организации профсоюза работников культуры о неправомерных действиях вышестоящих органов, а именно необоснованный перевод работников культуры с должностей заведующих автоклубами, художественных руководителей, директоров сельских клубов на должности методистов, а также изменение штатного расписания без согласования с профсоюзом, и без уведомления работников. Председателем рескома профсоюза Сабитовой А. Ф., главным специалистом по труду рескома профсоюза Карамовым Е. Ф. и ведущим советником отдела правовой и кадровой работы Министерства культуры РТ Ахметзяновым Р.В. была осуществлена выездная проверка, по результатам которой был составлен акт о результатах проверки и начальнику отдела культуры было выдано предписание об устранении нарушений. Все нарушения были устранены в месячный срок.

Реском профсоюза в отчетном периоде традиционно проводил «Дни открытых дверей», встречи с трудовыми коллективами учреждений культуры республики, обучающие семинары – совещания по вопросам оплаты труда, внедрения профессиональных стандартов, требований кадрового делопроизводства, трудового законодательства и других актуальных вопросов.

Так, в марте 2019 года было проведено обучение для руководителей учреждений культуры и кадровых служб по вопросам внедрения профстандартов на площадке Черемшанского райкома профсоюза, Арского и Альметьевского горкомов профсоюза.

В июне 2019 года по поручению вице-премьера Правительства РФ Голодец О.Ю. на площадке Министерства культуры состоялось совещание по вопросам заработной платы. В совещании приняли участие председатель ТРО РПРК Сабитова А.Ф., первый заместитель министра культуры Адгамова Ю.И., начальник отдела научных исследований, инноваций и развития профессиональной компетенции Козырева Ф.Ф., представители ЦЭСи, Министерства финансов РТ, руководители государственных, муниципальных учреждений. По итогам встречи участники совещания направили в адрес Министерства культуры предложения по внесению изменений в действующую систему оплаты труда, высказанных в ходе совещания.

В рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов - 7 октября по инициативе Республиканского комитета на площадке Министерства культуры РТ состоялась встреча специалистов министерства во главе с первым заместителем министра культуры Адгамовой Ю.И. с членами президиума рескома профсоюза по проблемным вопросам отрасли культуры и реализации социального партнерства. Стороны встречи подписали Соглашение о дальнейшем сотрудничестве по реализации социального партнерства.

В 2019 году в отрасли реализовывалось отраслевое соглашение между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2017 – 2019гг., 41 территориальное соглашение, 295 коллективных договоров. В отчетный период было заключены 81 коллективный договор и 11 соглашений. Все соглашения и коллективные договоры соответствуют нормам трудового законодательства, федеральному и региональному законодательству. Соглашения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, колдоговоры - в Центрах занятости по месту нахождения учреждений культуры.

В ноябре 2019года между республиканским комитетом и Министерством культуры РТ начались коллективные переговоры по заключению отраслевого соглашения на 2020-2022гг.

Министерством культуры были даны предложения по исключению из условий отраслевого соглашения гарантий по предоставлению профсоюзному активу дополнительных оплачиваемых дней к отпуску за общественную нагрузку. Республиканский комитет в переговорах отстоял данную норму и сохранил гарантии в окончательной редакции соглашения. Отраслевое соглашение было подписано 28 декабря 2019 года на расширенной коллегии Министерства культуры и направлено на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ.

Важным, республиканский комитет считает, что в ходе коллективных переговоров по заключению отраслевого соглашения стороны единогласно согласились вопросы социального партнерства, трудовых отношений в отрасли культуры решать на уровне Отраслевой комиссии. Положение об Отраслевой комиссии подписано министром культуры Аюповой И.Х. и председателем ТРО РПРК Сабитовой А.Ф. в день подписания отраслевого соглашения.

В рамках выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзам удается сохранять поощрение и премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирного дня театра, балета и другие), и в том числе, морально стимулировать членов профсоюза, социальных партнеров награждением Почетными грамотами, Благодарностями профсоюзов всех уровней. Так, 2 руководителя государственных учреждений культуры награждены Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За социальное партнерство». 4 члена профсоюза из числа профсоюзного актива республики награждены Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан».

Присвоено 4 почетных звания «Ветеран профсоюза работников культуры Республики Татарстан». Более 50 руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии – члены профсоюза, были награждены за развитие социального партнерства, сотрудничество с профсоюзом и др. Более 200 человек по итогам 2019 года.

В отчетный период Республиканским комитетом совместно с Министерством культуры РТ постоянно велась работа по созданию условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективных мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Общественный контроль по охране и условиям труда осуществлялся рескомом профсоюза, 254 совместными комиссиями (комитетами) по охране труда, 329 уполномоченными по охране труда.

По данным мониторинга в отрасли культуры более 15192 рабочих мест, Специальная оценка условий труда проведена на 12913 рабочих местах. В отчетном периоде по классам рабочие места отнесены: 12187 – 2 класс, 706 – 3.1 класс, 18 - к 3.2. классу. По результатам 700 работникам установлены доплаты в размере 4%, 6 работникам – 5 %, 18 работникам – 8 %, предоставление дополнительного отпуска установлено 18 работникам. Общий охват СОУТ составляет 85% от общего количества рабочих мест.

Республиканский комитет в отчетном периоде планомерно осуществлял контроль и мониторинг по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест руководителями учреждений культуры республики. Согласно результатов специальной оценки условий труда, руководствами учреждений культуры разрабатываются Планы по исключению воздействия вредных и опасных факторов на работников.

В отчетном году проведено 33 проверки состояния охраны и условий труда работающих в организациях и учреждениях, в ходе которых было выявлено 37 нарушений требований охраны труда. Результаты проверок были рассмотрены на заседании президиума 08 октября 2019 года «О комплексных проверках в Альметьевском, Кукморском, Лаишевском, Мамадышском, Спасском районах РТ». Руководителям управлений и отделов культуры, учреждений культуры, председателям районных и городских комитетов профсоюза работников культуры проверенных районов, была представлена Справка и Постановление результатов проверки.

Реском профсоюза отмечает снижение нарушений работодателями в части охраны труда:

- соблюдение режима труда и отдыха;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- регулирования труда женщин;

- рабочего времени и времени отдыха;

- проведения обучения и инструктажа по охране труда;

- проведения обязательных медицинских осмотров;

- выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- проведение специальной оценки условий труда.

Дополнительные меры пропаганды здорового образа жизни оговорены коллективными договорами театров, цирка, филармонии - предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементами в различные спортивные комплексы.

В рамках повышения правовой грамотности республиканским комитетом в отчетный период было обучено 501 человек из числа членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных от профсоюза) лиц.

В том числе в УИЦ Федерацией профсоюзов Республики Татарстан в сборных группах обучено 8 уполномоченных по охране труда. На ежегодном обучении, проводимом Татарским рескомом профсоюза на базе УИЦ ФПРТ было обучено 33 уполномоченных по охране труда. Всем обучающимся были выданы удостоверения установленного образца. Руководителями учреждений культуры, искусства и кинематографии республики было обучено 156 уполномоченных.

По итогам 2019 года Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на отрасль культуры было выделено более 400 санаторно-курортных путевок. Однако, в связи с внесением изменений в Постановление КМ РТ об обеспечении работников бюджетной сферы санаторно-курортным лечением в части применения критерия имущественной обеспеченности при предоставлении путевки, более 100 работника не смогли воспользоваться социальными путевками.

Данный вопрос поднимался на всех заседаниях Президиума Федерации профсоюзов РТ, заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии. Ассоциацией непроизводственной сферы в адрес Президента РТ Р.Н.Минниханова и Премьер-Министра РТ Песошина А.В. было направлено Открытое обращение с требованием вернуть прежний порядок обеспечения работников бюджетной сферы санаторно-курортными путевками. В декабре 2019 года состоялись межведомственные заседания профсоюзов всех уровней республики с Кабинетом Министров РТ в результате которых были достигнуты договоренности по изменению параметров имущественной обеспеченности и новых условиях санаторно-курортного обеспечения работников бюджетной сферы путевками. В настоящее время проект Постановления КМ РТ прошел согласование в ФПРТ и готовиться к подписанию.

ФПРТ сохранила «профсоюзную цену» для членов профсоюза в санатории федерации (скидка составляет от 28 до 36%). Для стимулирования приобретения таких путевок реском профсоюза оказывал дополнительную материальную помощь членам профсоюза в размере 3000 рублей. В связи с чем, в санаториях Федерации профсоюзов в 2019 году оздоровилось 194 человека (102 человека в 2018 году). Более 400 человек (членов профсоюза с членами семьи) воспользовались автобусным туром в Крым.

В рамках мотивации профсоюзного членства, повышения авторитета профсоюзов в отчетном году реском профсоюза провел конкурсы:

- *«Лучший коллективный договор»*, где победителями стали: МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 3» г. Набережные Челны, ГАУК РТ «Казанский государственный цирк», МБУ «Межпоселенческий Дом культуры Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан»;

- "Лучший профсоюзный стенд (уголок)" – победители:

**-** Апастовская районная организация ТРО РПРК;

- Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Зеленодольска РТ»;

*- "Лучший плакат, рисунок на тему "Охрана труда" – победители в номинации авторских работ:* Первичные профсоюзные организации: МБУ ДО «Детская школа искусств г. Зеленодольска Республики Татарстан», МБУ «Централизованная библиотечная система» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ГАУК РТ «Казанский государственный цирк».

*- в номинации* *детских рисунков:* Маркелова Елизавета Анатольевна - Нижнекамский ГК профсоюза, Зимнякова Полина Николаевна (14 лет) - Рыбно-Слободский РК профсоюза, Ращектаева Анна - ППО ГАУК РТ «Казанский государственный цирк».

*- в номинации коллективных работ*: Верхнеуслонская районная организация ТРО РПРК (ППО МБУ ДО «Детская школа искусств» – Д. А. Гаврилова, Л. В. Шошунова, Т. Ф. Тихонова), Бугульминская городская организация ТРО РПРК (ППО МАУК «Дом техники» – С. Н. Вашарина, А. Д. Осипова).

- *«Лучший агит-плакат и рисунок «Профсоюз – это сила, профсоюз – это Мы!»* - победители:

члены профсоюза: Сарваров А.И. (Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ДШИ Актанышского МР РТ»), Кейль В.Л. (Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ДШИ г.Зеленодольска РТ»),Андрианов С.А.(Первичная профсоюзная организация ГАУК РТ «Казанский государственный цирк»);

дети членов профсоюза: Султанова К.А., Мухаметкаримова А.Р. , Миннемуллина З.Н. (Арский райком профсоюза работников культуры); Болонкина К.А. (Первичная профсоюзная организация ГАУК РТ «Казанский государственный цирк»), Билалова Г.И., Даминова З.Р. (Сабинский райком профсоюза работников культуры);

- коллективы: Первичной профсоюзной организации МБУ «Сабинская централизованная клубная система» Тимершикский СДК, Первичной профсоюзной организациии МБУ «Сабинская централизованная клубная система» Два Поля Арташский СДК.

- *профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюз – это плюс»* *-* победители:

- в номинации «Авторский видеоролик»: Майсурадзе К.В (МБУ «Районный дом культуры» Тюлячинского МР РТ),

- в номинации «Коллективный видеоролик»: Гудошникова О.С. (МБУ «ЦБС г.Нижнекамска» Городская взрослая библиотека-филиал № 1), Маслова В.А. (МБУ «ЦБС г.Нижнекамска» Городская детская библиотека-филиал № 47),

- в номинации «Авторский мультфильм»: Хабирова Р.М. (МБУ «Набережночелнинская картинная галерея»), Шестерикова М.В. (МБУ ДО «Детская школа искусств г.Зеленодольска РТ»);

- *«лучший профсоюзный стенд (уголок)» победители:*

*-* среди районных и городских профорганизаций - Апастовская районная организация ТРО РПРК,

- среди первичных профсоюзных организаций - ППО Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Зеленодольска РТ»;

- *«Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры»* - победители:

**-** в номинации Начальник Управления (Отдела) культуры МО РТ - начальник МКУ «Отдел культуры Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан» Сагдеев З.Ф.,

- в номинации Руководитель государственного учреждения РТ - Директор ГБУК РТ «Татаркино» Айтуганова М.Л.,

- в номинации Руководитель Централизованной библиотечной системы МО РТ - Директор МБУ «Централизованная библиотечная система города Нижнекамска» Арсланова Г.Р.,

- в номинации Руководитель Централизованной клубной системы МО РТ - директор МБУ «Центр по культурно-досуговому обслуживанию населения Кайбицкого муниципального района» Сафиуллина В.М.,

- в номинации Руководитель музея МО РТ - директор МБУ «Набережночелнинская картинная галерея» Загидуллина И.И.,

-в номинации Руководитель организации образования - директор МБУ ДО города Казани «Детская музыкальная школа № 16 имени Олега Леонидовича Лундстрема» Протасова Н.А.

Победители всех конкурсов были отмечены Дипломами Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры и денежными премиями.

Активно велась работа по обучению профактива республики, руководителей, специалистов учреждений культуры, искусства и кинематографии по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства. На базе Учебно – исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ рескомом профсоюза было проведено обучение вновь избранных председателей, бухгалтеров, членов молодежного совета и комиссий по работе с молодежью, а также уполномоченных по охране труда республики по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства. Более 200 человек.

В рамках отчетно-выборной кампании Реском профсоюза на базе Минской городской организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма проводил обучение для профактива профсоюза работников культуры «Выборы в профсоюзах. Делопроизводство в профсоюзах».

Всего по всем формам обучения было обучено более 2000 человек. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в целом по отрасли в 2019 году составила 5%.

За отчетный период состоялись заседания 2 (Двух) Пленумов:

- 29 марта 2019 года на площадке Удмуртской республиканской организации РПРК (г.Ижевск) по вопросу «О ходе выполнения Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2019гг.»;

- 31 июля 2019 года - Пленум (внеочередной) по вопросу «Об организационной и финансово-хозяйственной деятельности Первичной профсоюзной организации Казанского государственного института культуры общественной организации – Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры».

Проведено 5 заседаний Президиумов, на которых рассматривались и были утверждены годовые отчеты, положения конкурсов, проведение Молодежного форума «#Культура – FEST2019», Учетная политика, Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, подготовка и проведение отчётно – выборной кампании в 2019 – 2020 годах, определены стипендиаты на профсоюзную стипендию рескома профсоюза, проект Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2020-2022 годы, перспективный план работы Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры на 2020 год и др. вопросы.

В рамках подготовки к проведению Молодежного форума «#Культура – FEST2019» члены Молодежного совета были командированы в Екатеринбург для обмена опытом с Молодежным советом Свердловской областной организации РПРК.

С 17 по 19 мая на площадке санатория «Васильевский» Реском профсоюза провел Профсоюзный молодежный форум «#Культура – FEST2019», который объединил более 140 молодых участников со всех уголков Республики Татарстан.

В качестве спикеров форума выступили: председатель Татарской республиканской организации РПРК Сабитова А.Ф., заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Васильева Т.Ю., председатель Марийской республиканской организации РПРК Ушнурцев В.П., начальник отдела стратегического развития, поддержки проектов и инициатив Министерства молодежи РТ Сугоняко Д.В. руководитель пресс-центра ФПРТ Пузакова И.Ю., художественный руководитель ГАПиТ РТ Хаметов А.Р., начальник отдела культуры ИК Буинского района РТ Гимранов Р.Ж., директор Казанского государственного театра юного зрителя Горнышева А.А., директор Детской музыкальной школы №3 имени Р. Яхина Швецова А.И., заведующая Галереей современного искусства Камалова Э.Р., директор Централизованной библиотечной системы г. Казани Исмагилова Р.Н.

По программе форума прошли панельные дискуссии по отраслевым вопросам, тренинги, веревочные курсы, «Зеленый фитнес» с танцами Зумба, концерт, организованный собственными силами участников форума, флешмоб «Культура-Челендж», который был передан коллегам Минской городской организации культуры, информации, спорта и туризма.

Вопросам профсоюзного направления была посвящена панельная дискуссия, на которой опытом работы молодежных организаций поделились гости – представители Молодежных советов Костромской, Свердловской областей и Республики Беларусь. Дискуссии проходили в форме диалога, во время которых спикеры отвечали на вопросы из зала.

В рамках Форума состоялись конкурсы эссе на тему «5 причин вступить в профсоюз» и проектных работ «Культура – это стремление к совершенству». Свои мысли и доводы участники форума оглашали со сцены концертного зала санатория.

Профсоюзную молодежь отметила, что Форум дал работникам культуры до 35 лет возможность проявить себя, найти единомышленников. Это стало отличной площадкой для обсуждения проблем молодых людей и разработки предложений по решению вопросов, касающихся человека труда в целом.

В завершении, была проведена интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», награждение победителей конкурсных и проектных работ. По итогам работы Форума принята Резолюция.

Для Молодежного форума была написана песня, авторами которой стали преподаватель Арской Детской школы искусств Валентина Валиуллина (слова) и заместитель директора Дворца культуры «Камаз», председатель Молодежного совета Илья Васильев (музыка) который стал гимном Профсоюза работников культуры Республики Татарстан.

В октябре отчетного года состоялось рабочее заседание Молодежного совета на котором были выработаны предложения по дополнительным гарантиям для молодежи для включения в Отраслевое соглашение.

Председатель ТРО РПРК в 2019 году приняла участие в работе Отчетно-выборных конференций Мензелинской, Бавлинской, Азнакаевской организаций, в отчетно-выборных собраниях Детской музыкальной школы № 3 г.Казани, Государственного ансамбля песни и танца РТ.

На площадке рескома профсоюза состоялись встречи с членами Молодежного совета Якутской республиканской организации РПРК и руководителями отделов культуры Республики Саха (Якутия).

В июне 2019 года делегация республиканского комитета посетила Чеченскую республику. В рамках рабочего визита библиотекам Гудермесского района Чеченской республики были переданы книги, собранные библиотеками Республики Татарстан в дар.

Уставная деятельность рескома профсоюза и членских организаций освещалась через публикации в СМИ, издание информационно-агитационного материала, группы социальных сетей интернет «ВКонтакте», «Instagram», системы коммуникации «ватсап», обновлением новостной ленты веб-сайта и страниц членских организаций ТРО РПРК.

В выпуске № 16 (800) 16-31 августа 2019 года газеты Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово» была опубликована статья-интервью с председателем Татарской республиканской организации РПРК Сабитовой А.Ф. 251 организация (в том числе реском профсоюза) подписаны на газету «Новое слово», что составляет 78%. 3 членских организации подписаны на профсоюзную газету ФНПР «Солидарность».

В телевизионной программе Федерации Профсоюзов Республики Татарстан «Профсоюз – союз сильных» было выпущено 4 сюжета.

251 организация (в том числе реском профсоюза) подписаны на газету Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово», что составляет 78%. Реском профсоюза, Набережночелнинский, Нижнекамский горкомы профсоюза подписаны на профсоюзную газету ФНПР «Солидарность».

В отчетный период были изданы и растиражированы по членским организация: буклет по итогам работы 2018 года «Профсоюз никто иной, это я, и мы с тобой», ежедневник с логотипом Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры, листовки: «10 причин быть членом профсоюза работников культуры» и «Итоги 2018 года в цифрах», календарь на 2019 год – Дом перекидной, методическое пособие для специалиста, уполномоченного по охране труда. В рамках подготовки и проведения Республиканского Молодежного форума «#Культура – FEST2019» был изготовлен раздаточный материал с логотипом форума, флаги с логотипом республиканского комитета.

Республиканским комитетом в связи с объявленным 2019 годом – Годом театра было проведено мероприятие по чествованию театральных династий театров Республики Татарстан, на котором всем членам театральных династий были вручены памятные медали «Театральная династия».

Общая экономическая выгода для работников и социальных партнеров учреждений культуры, искусства и кинематографии от всех форм работы составила более трех миллионов рублей.

Основной задачей и деятельностью нашей организации является: укрепление сплоченности и единства профессионального союза работников культуры, искусства и кинематографии, последовательное осуществление защиты профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников культуры, охраны их труда и здоровья, повышения качества жизни.