СПРАВКА

«О работе профсоюзного комитета Чистопольской районной организации ТРО ОПРК по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями вопросов охраны и условий труда».

В рамках перспективного плана Республиканского комитета профсоюза работников культуры на 2024 год в октябре была осуществлена проверка состояния условий и охраны труда в учреждениях культуры Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района РТ

Главным направлением уставной деятельности данных учреждений является оказание услуг в области культуры населению г.Чистополя. Учреждения подведомственные Отделу культуры Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района, одним из направлений деятельности которого является обеспечение и контроль за выполнением законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан, осуществление функций и полномочий Исполнительных комитетов, органов местного самоуправления в сфере культуры.

В ходе проверки было установлено, что в учреждениях задержки по выплате заработной платы нет.

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый Центр»**

В «Культурно-досуговом центре», который возглавляет Гринина Светлана Владимировна работает 74 человек. При этом в профсоюзе состоит 58, инвалидов – 6 человек. Председатель профкома – Смирнова Наталья Анатольевна.

В КДЦ работает 35 творческих объединений. Из них 27 основных коллективов. Всего за прошедший 2024 год в КДЦ было проведено 173 мероприятий с общим охватом  196195 человек. В 2024 году учреждение находится на капитальном ремонте, временно находятся в арендуемом здании.

В организации заключен коллективный договор от 27.12.2023 года, который прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости города Чистополя. В целом коллективный договор закрепляет все стороны взаимодействия в рамках трудовых отношений. Хотелось бы отметить коллективный договор Дворца культуры за социально – ориентированный коллективный документ. Разделы коллективного договора закрепляют вопросы оформления трудовых отношений, режима труда и отдыха, оплаты труда, социальные льготы и гарантии, занятости и подготовки кадров, охраны труда, гарантии деятельности профсоюзной организации.

Графиком отпусков на 2024 год не были установлены дополнительные дни к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем.

В учреждении отлично осуществляются вопросы охраны труда в части организации приказного хозяйства и локально-нормативной документации. В КДЦ имеются приказы:

- о назначении лица ответственного за охрану труда;

- о создании комиссии по охране труда;

- о назначении лиц, ответственных за техническую эксплуатацию здания;

- о назначении лиц, ответственных за стажировку работников;

- об утверждении перечня должностей и профессий электротехнического и неэлектротехнического персонала, подлежащего обучению и проверке знаний по электробезопасности, необходимых при исполнении служебных обязанностей;

- об утверждении положения и создании комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

- об утверждении инструкций по охране труда и назначении лиц, ответственных за разработку. Однако, представленные инструкции по охране труда не имеют даты утверждения и не согласованы с профсоюзным комитетом.

В учреждении работа ведется организована по соблюдению трудового законодательства в части обязательного проведения инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда работников. Требования Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядкеобученияпоохранетруда и проверки знания требований охраны труда» соблюдаются. В организации избран и обучен по 72-часовой программе уполномоченный по охране труда, 4 человека обучено по 40- часовой программе по охране труда.

Отсутствуют протоколы проверки знаний.

В ходе проверки не были представлены результаты флюорографических обследований работников, не организована работа по прохождению работниками медицинского осмотра, флюорографического обследования.

На балансе организации имеется микроавтобус Форд. Были представлены приказы о назначении лица, ответственного за безопасную эксплуатацию транспортных средств, за техническое состояние транспортных средств и за выпуск автомобиля на линию. Водитель проходит предрейсовый медицинский осмотр в учреждении согласно договору.

В организации должным образом проводятся инструктажи по охране труда. Имеется журнал Вводного инструктажа. Инструктаж на рабочем месте проводится с интервалом не реже одного раза в 6 месяцев. Журналы оформляются в соответствии с предъявляемыми к ним требованиями.

Как положительный аспект можно отметить, то что в ноябре 2019 года года в КДЦ была проведена специальная оценка условий труда 83 рабочих мест. 8 рабочих мест признаны с классом условий труда 3.1.

Дополнительно проведена специальная оценка условий труда на 2 специальности водитель автобуса и механик по автотранспорту в декабре 2022г.

В ходе проверки не представилась возможность ознакомиться с обеспечением работников спецодеждой и спецобувью.

В здании имеется 1 аптечка для оказания первой медицинской доврачебной помощи.

Состав аптечек не соответствует установленному перечню, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».

В здании имеется один стенд по охране труда и стенд мой профсоюз.

В КДЦ избран уполномоченный от профсоюза по охране труда и зам. директора по АХЧ.

Администрацией учреждения представлена информация по проведению оценки профессиональных рисков согласно договору № 189-Р от 02.03.2022г.

За период с 1 января 2024 года по 30 сентября 2024 года несчастных случаев не зарегистрировано.

**МБУК «Централизованная система культурно – досуговых учреждений» ЧМР РТ.**

ЦСКДУ возглавляет Рыжова Ольга Владимировна, председатель профкома Маламанова Елена Михайловна. В учреждении 129 работников, членство в профсоюзе составляет 51%.

ЦСКДУ объединяет 22 СДК и 11 СК учреждений культуры. В учреждении работает 157 коллективов самодеятельности, со званием «народный» – 10. В 2024году было проведено 6430 мероприятий, которые посетило 906546 человек.

Администрация учреждения ЦС КДУ находится в арендуемом помещении в безвозмездном пользовании.

В организации Коллективный договор сроком на три года, который на момент проверки находился на уведомительной регистрации в Центре занятости населения г. Чистополь.

В целом коллективный договор закрепляет все стороны взаимодействия в рамках трудовых отношений. Хотелось бы отметить коллективный договор Дворца культуры за социально ориентированный коллективный документ. Разделы коллективного договора закрепляют вопросы оформления трудовых отношений, режима работы и отдыха, оплаты труда, охраны труда, социальные льготы и гарантии, занятости и подготовки кадров, гарантии деятельности профсоюзной организации.

Особенно отмечается перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляются дополнительные дни к отпуску.

Однако, по результатам изучения колдоговора, раздел по охране труда рекомендовано доработать и расширить. Ответственность за охрану труда в учреждении приказом возложена на администратора информационного аналитического отдела – Курбатову Э. В.

В ЦСКДУ отсутствует Соглашение по охране труда. Аналогично не осуществляются вопросы охраны труда в части организации приказного хозяйства и локально-нормативной документации. В ЦСКДУ отсутствуют приказы:

- о создании службы охраны труда,

- о назначении лица за электрохозяйство

- об утверждении перечня должностей и профессий электротехнического и неэлектротехнического персонала, подлежащего обучению и проверке знаний по электробезопасности, необходимых при исполнении служебных обязанностей,

- об утверждении положения и создании комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве,

Представленные инструкции по охране труда не имеют даты утверждения и не согласованы с профсоюзным комитетом.

Отсутствуют журналы вводного инструктажа, регистрации инструктажа на рабочем месте, регистрации несчастных случаев на производстве.

За последние 3 года несчастных случаев не произошло.

В учреждении не организована работа по соблюдению трудового законодательства в части обязательного проведения инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда работников. У директора истек срок действия удостоверения по охране труда, 2 работника обучены по охране труда 2024 году.

В нарушение требований трудового законодательства не создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда и безопасных методов труда. Отсутствуют протоколы проверки знаний, не разработаны и не утверждены варианты тестовых заданий и ответов для проведения проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и электробезопасности.

Протоколы проверки знаний отсутствуют имеется только приказ.

В ходе проверки не представлены результаты флюорографических обследований работников (находятся нарочно у работников). Работа по прохождению работниками флюорографического обследования организована и находится у директора на контроле, сотрудники проходят флюорографическое обследование в рамках диспансеризации и предоставляют работодателю результаты обследования.

Отсутствует план мероприятий (соглашение) по охране труда.

В организации не разработана программа вводного инструктажа, хотя вводный инструктаж по охране труда проводится и имеется журнал. Инструктаж на рабочем месте проводится с интервалом не реже одного раза в 6 месяцев, журнал соответствует требованиям.

Не был представлен журналы учета и регистрации несчастных случаев на производстве,

Как положительный аспект можно отметить наличие журнала учета и выдачи инструкций по охране труда для работников (хотя документ утратил свою обязательность).

В 2016 году была проведена специальная оценка условий труда на 100% рабочих мест – 128 рабочих мест. Все рабочие места имеют 2 (допустимый) класс условий труда.

В ходе проверки были представлены Личные карточки учета и выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

В здании размещена 1 аптечка для оказания первой доврачебной помощи пострадавшим, состав которой не соответствует предъявляемым к ней требованиям.

## Оценка профессиональных рисков не проведена.

В здании имеется один стенд по пожарной безопасности.

Не была представлена информация по финансовым затратам на охрану труда.

**Детская школа Искусств им. С. Губайдулиной**

Директор Толстенко Эльвира Фаизовна, председатель первичной профсоюзной организации Гарипова Валентина Владимировна. Учреждение находится в новом здании, которое построено по национальному проекту.

Общая численность работников ДШИ 43 человека из них членов профсоюза 28 человек. Контингент обучающихся 430 человек. 1 народный коллектив «Ритмы детства». В текущем году проведено 210 мероприятий.

В апреле 2024 года в организации заключен Коллективный договор сроком на 3 года, который прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости.

Однако коллективный договор в части требований, предъявляемых к  
содержанию и форме коллективных договоров не соответствует нормам  
трудового законодательства. Так, по содержанию коллективный договор не  
отражает и закрепляет основные позиции трудового законодательства по  
условиям режима работы и отдыха работников, оплаты труда, охраны труда,  
социального партнерства, занятости, кадровой политики и др. Положение об оплате труда, являющееся приложением к колдоговору, устарело и содержит некорректную информацию о размере оплаты труда.

Мамины дни не предоставляются.

Графиком отпусков на 2024 год не были установлены дополнительные дни к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем.  
В учреждении должным образом не осуществляются вопросы охраны труда  
в части организации приказного хозяйства и локальной нормативной  
документации. В ДШИ отсутствуют базовые, основные приказы по охране труда.

Представленные инструкции по охране труда не актуальны.  
В организации обучен по 40-часовой программе 1 человек, на которого приказом возложена ответственность за охрану труда.

В нарушение требований трудового законодательства не создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда и безопасных методов труда.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работники проходят, что подтверждается наличием медицинских книжек.

В ДШИ отсутствует план мероприятий (соглашение) по охране труда.

В организации должным образом не проводятся инструктажи по охране  
труда.

Инструктаж на рабочем месте проводится с интервалом не реже одного раза в 6 месяцев.

Не был представлен журнал учета и регистрации несчастных случаев на производстве.

Личные карточки учета и выдачи средств индивидуальной защиты не ведутся.   
В здании размещена 1 аптечка для оказания первой медицинской  
доврачебной помощи. Аптечка устарела, не обновлена.

За период с 1 января 2024 года по октябрь 2024 года несчастных случаев не зарегистрировано.

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Чистопольская межпоселенческая центральная библиотека»**

В библиотечной системе, который возглавляет Герасимова Ирина Анатольевна работает 66 человек. При этом в профсоюзе состоит 57 человек, инвалидов – 6 человек. Председатель профкома Хамзина Рузиля Рушановна. Библиотека находится в историческом здании постройки XIX века, здание одно из архитектурных памятников г. Чистополя – торгово-усадебный комплекс чистопольских купцов Чукашовых, известный в советское время как Дом крестьянина.

Библиотечная система объединяет 1 центральную детскую библиотеку, 5 городских и 29 сельских библиотек. За прошедший период 2024 года в МЦБ было проведено 2243 мероприятия с общим охватом 159479 человек.

В организации заключен Коллективный договор от 05.08.2024г. сроком на 3 года, который прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения города Чистополя.

Хотелось бы отметить, что к коллективному договору не приложены положение о дополнительных отпусках работников с ненормированным рабочим днем, план мероприятий (соглашение) по охране труда.

Графиком отпусков на 2024 год не были установлены дополнительные дни к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем.

В учреждении должным образом не осуществляются вопросы охраны труда в части организации приказного хозяйства и ведения документации. В библиотеке отсутствуют базовые, основные приказы:

- приказ о назначении лица ответственного за охрану труда сформулирован неверно. Согласно приказу один и тот же человек является ответственным за охрану труда в учреждении и уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда;

- о создании комиссии по охране труда;

- о назначении лиц, ответственных за техническую эксплуатацию здания;

- об утверждении положения и создании комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

В организации обучено по охране труда 3 сотрудника, при этом директор обучение не проходил.

В нарушение требований трудового законодательства не создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда и безопасных методов работы.

Отсутствуют протоколы проверки знаний, не разработаны и не утверждены  
варианты тестовых заданий и ответов для проведения проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и  
электробезопасности.

В ходе проверки не были представлены результаты флюорографических  
обследований работников, не организована работа по прохождению работниками медицинского осмотра

На балансе организации имеется 1 легковой  
автомобиль. Не были представлен приказ о назначении лица,  
ответственного за выпуск автомобиля на линию.

В МЦБ отсутствует Соглашение по охране труда, при этом План по  
охране труда по своему содержанию не соответствует Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н  
"Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".

Как положительный аспект можно отметить, то что в 2017 года в МЦБ была проведена специальная оценка условий труда 68 рабочих мест. По результатам специальной оценки условий труда только одно рабочее место имеет класс 3.1 (вредные условия труда). Личные карточки учета и выдачи не были представлены администрацией учреждения в ходе проверки.

В здании размещена 1 аптечка для оказания первой медицинской  
доврачебной помощи. Состав аптечки не соответствует установленному перечню, утвержденному Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».

В 2024 году заключено Соглашение между МБУК «Чистопольская МЦБ» и ГАУЗ «Чистопольская районная больница» «О сотрудничестве по реализации корпоративной программы укрепления здоровья работающих».   
В здании нет стенда, уголка по охране труда, но зато имеется профсоюзный стенд.

**Детская художественная школа**

В ДХШ, который возглавляет Шарова Кадрия Николаевна. Работает 12 человек. При этом в профсоюзе состоит 6 человек.  
Председатель профкома – Пискунова Ольга Анатольевна.  
В ДХШ обучаются 151 ребенок на бюджете. Лицо ответственное за охрану труда – директор. Большая часть обязательной документации по охране труда в учреждении отсутствует. Требования Раздела Х Трудового кодекса РФ не выполняются.

**В** октябре 2024 года проведена Оценка профессиональных рисков и Специальная оценка условий труда. Документы находятся заключительном этапе.

Коллективный договор заключен в декабре 2023 года со сроком действия 3 года.