

Форма КДК – 2

ОТЧЁТ

об итогах коллективно-договорной кампании

за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)

**Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза
работников культуры**

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государ- ственная	муници- пальная	негосудар- ственная
1	2	3	4	5	6
Количество организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации (за исключением обособленных подразделений организаций, созданных без образования юридического лица), всего, ед.	01	316	44	266	6
• в том числе субъекты малого предпринимательства	01.1	1	0	0	1
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)*	02	316	44	266	6
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	1	0	0	1
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)*	03	19	9	9	1
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	03.1	1	0	0	1
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность работающих членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)*	04	297	35	257	5
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 05.1, 05.2, 05.3) в том числе:	05	297	35	257	5
• заключённых в отчётном году (ед.)	05.1	79	12	67	0
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	05.2	218	23	190	5
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	05.3	-	-	-	-
Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к	06	0	0	0	0

субъектам малого предпринимательства, в общем количестве коллективных договоров (строка 05), всего (ед.)					
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	07	297	35	257	5
08. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	08.1	0	0	0	0
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	08.2	0	0	0	0
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	08.3	0	0	0	0
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	08.4	5	0	0	5
09. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	09.1	297	35	257	5
• единый представительный орган (ед.)	09.2	0	0	0	0
• иные представители работников (ед.)	09.3	0	0	0	0

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 10.1-10.6) (ед.) из них:	10	45
• региональных трехсторонних соглашений	10.1	X
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	10.2	1
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	1
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	43
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	10.5	X
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	10.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	11	0
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	12	0
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	13	6
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	17716
• коллективных договоров (чел.)	14.1	16804
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	17216
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	500
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	17141

• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	17141
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	17216
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	75
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	15	14378
• коллективных договоров (чел.)	15.1	14293
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	15.2	14258
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	15.3	120
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	15.4	14184
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	15.5	14184
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	15.6	14258
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	15.7	74

* без учета первичных профсоюзных организаций студентов

Руководитель профсоюза/территориальной организации профсоюза

Иреккератиев

должность

Сабиетова Н.Ф.

ФИО

Жеор

подпись

«06» 02 2024 года
(дата заполнения)



Информационная записка к отчету КДК – 2 за 2023 год

Татарская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров сообщает следующее.

На профобслуживании рескома профсоюза работников культуры находится 316 первичных профсоюзных организаций.

В 2023 году в отрасли реализовывалось отраслевое соглашение между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2023-2025 гг., 43 территориальных соглашения, 297 коллективных договоров. В отчетный период было заключены 79 коллективных договоров и 19 соглашений. Все соглашения и коллективные договоры соответствуют нормам трудового законодательства, федеральному и региональному законодательству. Соглашения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, коллективные договоры - в Центрах занятости муниципальных районов Республики Татарстан по месту нахождения учреждений культуры.

Мониторинг по ключевым аспектам мероприятий отраслевого, территориальных соглашений, коллективных договоров подтверждает, исполнение более 90% социальных льгот и гарантий, договоренностей, закрепленных сторонами партнеров соглашений и коллективных договоров. В частности:

- рескомом профсоюза, райкомами (горкомаами) профсоюза, профкомами учреждений культуры республики ведется кварталный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета министров ТАССР № 261 от 14.06.1991г. Данной гарантией предусмотрено женщине, имеющей детей до 16 лет, по 2 часа свободного времени в течение недели, или один день свободный от работы в месяц, полностью оплачиваемый. За отчетный период более 3000 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики, воспользовалось данной гарантией 14450 раз.

- установление 36-часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности,

- предоставление от 3-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня,

- сохранение льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии,

- дополнительные оплачиваемые дни к отпуску до 10 календарных дней профактиву за общественную нагрузку,

- оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, свадьба, похороны, юбилейные даты, проводы: ребенка в 1 класс, школу, в ряды вооруженных сил РФ, ликвидации стихийных бедствий, переезды на новое место жительства, за работу без больничного листа в течение календарного года, за стаж работы в организации и другое),

- освобождение от прохождения аттестации работников предпенсионного и пенсионного возраста, также проработавшим менее одного года в организации,

- оказание материальной помощи за счет внебюджетных источников в связи с семейными обстоятельствами, оформлением пенсии и др.

- гарантии при прохождении работниками диспансеризации.

Также в коллективные договоры учреждений культуры внесены изменения в части предоставления двух свободных от работы дней, оплачиваемых по среднему заработку, при прохождении вакцинации двухкомпонентной вакциной от коронавирусной инфекции.

В соглашения и коллективные договоры включаются мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие системы повышения квалификации, переподготовки, проведения аттестации для установления квалификации работников.

Внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда на местах было проведено 169 проверок. Аппаратом рескома профсоюза работников культуры, с целью защиты трудовых прав работающих, в отчетный период было проведено 8 комплексных проверок руководителей организаций и учреждений культуры по всем вопросам трудового законодательства. Комиссией в лице председателя Татарской республиканской организации ОПРК Сабитовой А.Ф., главного специалиста по труду ТРО ОПРК Карамова Е.Ф. были проверены 51 учреждение культуры Алексеевского, Алькеевского, Апастовского, Буинского, Верхнеуслонского, Зеленодольского, Елабужского, Сармановского муниципальных районов. Результаты проверок были заслушаны 22 декабря 2023 года на XVII заседании президиума ТРО ОПРК «О комплексных проверках учреждений культуры Алексеевского, Алькеевского, Апастовского, Буинского, Верхнеуслонского, Зеленодольского, Елабужского, Сармановского муниципальных районов Республики Татарстан». Начальникам отделов культуры и председателям районных организаций профсоюза были выданы справка и постановление об устранении нарушений. В ходе проверок были оказаны консультации и даны рекомендации по исправлению недостатков. По результатам проверок нарушения были устранены в месячный срок.

Республиканская организация констатирует, что в 2023 году, как в предыдущие 4 года, Министерством культуры республики не выполняются условия отраслевого соглашения в части обязательств по развитию социального партнерства, учету мнения отраслевого профсоюза в вопросах, связанных с охраной труда, заработной платой, нормами труда, укреплению численности профсоюза работников культуры. Для республиканской

организации вопрос развития социального партнерства, установления партнерских отношений продолжает оставаться актуальным.

В течение отчетного периода республиканский комитет продолжал отстаивать интересы работников отрасли по приведению системы оплаты труда в соответствие с федеральным законодательством.

На всех заседаниях рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по инициативе председателя ТРО ОПК Сабитовой А.Ф. ставились и обсуждались вопросы:

- о повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан;

- о совершенствовании системы оплаты труда работников культуры Республики Татарстан в соответствии со статьями 129, 132, 135 Трудового кодекса РФ. О формировании заработной платы руководителей учреждений культуры Республики Татарстан.

Профсоюзные организации осуществляли контроль за вопросами сохранения достигнутых порогов значений по уровню средней заработной платы, выплатам, связанными с «майскими указами».

В 42-х муниципальных образованиях профсоюзы осуществляют контроль за реализацией распоряжений органов исполнительной власти МО «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем», при закреплении условиями коллективных договоров Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем и количеством предоставляемых дней к отпуску.

По инициативе профсоюза работников культуры были внесены изменения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан в части установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры за выполнение показателей эффективности пушкинской карты.

При проведении проверок контрольно-счетной (финансово-бюджетной) палатой учреждений культуры приходилось сталкиваться с дискриминацией руководителей учреждений культуры в части ограничения доведения оплаты труда руководителей до средней заработной платы согласно «майским указам» Президента РФ. В рамках соблюдения ст. 3 ТК РФ, реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", во исполнение Распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р согласно письму Министерства культуры Российской Федерации от 19 июня 2023 г. № 364-01.1-39@-СО было разработано и направлено в муниципальные образования республики Примерное положение о порядке выплат руководителям учреждений культуры муниципальных образований Республики Татарстан.

Согласно Отчета министерства культуры РТ по итогам 2023 года (<https://mincult.tatarstan.ru/itogovaya-kollegiya-2022-goda-ob-itogah->

[7364289.htm](#)), средняя заработная плата работников учреждений культуры Республики Татарстан государственной и муниципальной форм собственности составила 51,6 тыс.руб. По государственным учреждениям средняя заработная плата составила 66,2 тыс. руб., по муниципальным – 45,5 тыс.руб.

В отчетный период за консультацией и помощью в реском профсоюза обратилось более 4000 человек. За помощью в районные городские комитеты обратилось более 500 человек. Даны рекомендации и разъяснения к 17 письменным обращениям и рассмотрено 205 обращений внештатными (общественными) правовыми инспекторами районных и городских комитетов.

Восстановление и защита прав работников осуществлялась через информационные письма, переговоры с работодателями, личные встречи со сторонами конфликтов. Реском профсоюза активно работает по вопросам предупреждения конфликтных ситуаций в организациях и учреждениях отрасли и рекомендует всем членам профсоюза своевременно обращаться за консультацией и помощью. Работая в данном направлении, мы проводим встречи (семинары) руководителей организаций и учреждений отрасли с профактивом, что позволяет решать спорные вопросы и проблемы в диалоге, на уровне социального партнерства, не доводя до комиссий по трудовым спорам, обращениям в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд.

Реском профсоюза в отчетном периоде проводил встречи с трудовыми коллективами учреждений культуры республики. Также встречи были проведены в 15 муниципальных районах республики.

В большинстве учреждений культуры республики коллективными договорами в качестве поощрения предусмотрено премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирного дня театра, балета и другие).

В отчетном году реском профсоюза провел конкурсы: «Лучший коллективный договор». Членские организации принимали активное участие в конкурсах Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Так, в фотоконкурсе «Человек труда», который проводился совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ и медиакомпанией «Татмедиа» специальным призом за лучшее сюжетное фото отмечена работа методиста МБУДО "Детская музыкальная школа 16 им. О.Л. Лундстрема" г. Казани Ангелины Рудченко. В республиканских конкурсах детских рисунков, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне в числе призеров ученик Арской детской школы искусств Фаяз Галимжанов и его преподаватель Айгуль Галимжанова, в конкурсе детского рисунка «Я б в рабочие пошел...» 7 призеров.

Правозащитная работа так же осуществлялась через сайт рескома профсоюза и странички в социальных сетях Вконтакте и Телеграм. Республиканский комитет в 2023 году работал над повышением качества

информированности членов профсоюза и созданием устойчивой обратной связи. Аппарат занимался модернизацией и улучшением официального сайта, актуализацией его содержания и подготовкой к запуску новой платформы. Регулярно информационно наполнялись и обновлялись страницы в социальных сетях Вконтакте и Телеграм (https://vk.com/profkult_rt , <https://web.telegram.org/a/#-1001574960988>). Запущены новые рубрики – #ВопросОтвет, #ПравдаМиф, #Киноразбор, которые пользуются популярностью среди подписчиков. Так в рубрике #ВопросОтвет рассмотрено 33 актуальных темы по вопросам трудовых отношений и социальной обеспеченности. В рубрике #ПравдаМиф – 11 вопросов, а в рубрике #Киноразбор – 6 жизненных ситуаций, связанных с трудовым процессом. Дано более 100 консультаций и разъяснений.

Моральное стимулирование работников – членов профсоюза осуществляется награждением Рескомом профсоюза наградами профсоюзов всех уровней.

В 2023 году награждено 379 человек.

9 членов профсоюза отмечены наградами ФНПР (Нагрудный знак «За Содружество» -1, Почетная грамота – 3, Благодарность – 5).

Наградами Центрального комитета ОПРК за активную работу в профсоюзе награждено 15 членов профсоюза и 4 члена профсоюза Почетным знаком «За заслуги перед профсоюзным движением» (серебряный).

Наградами ФПРТ награждено 96 человек (Нагрудным знаком «За наставничество» - 4, Нагрудным знаком «За развитие социального партнерства» - 15, Почетной грамотой — 70, Благодарственным письмом – 2 профактивиста и 5 организаций).

Почетной грамотой и Благодарностью Татарской республиканской организации ОПРК и награждено 254 члена профсоюза.

По ходатайству республиканской организации профсоюза Нагрудным знаком Министерства культуры Республики Татарстан «За достижения в культуре» награжден 1 член профсоюза, Почетной грамотой Министерства культуры Республики Татарстан «За вклад в развитие отрасли культуры» - 1.

Татарская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры в год 70-летия награждена Благодарностью ФПРТ за плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Почетной грамотой Министерства культуры Чеченской Республики за содействие в пополнении библиотечного фонда Чеченской Республики награждена председатель республиканской организации Сабитова А.Ф.

В учреждениях культуры по утвержденным планам учреждений внедряются утвержденные профессиональные стандарты должностей общеотраслевых профессий.

В организациях отрасли на мероприятия по охране труда выделяется 0,2% ФОТ, всего по учреждениям культуры республики на охрану труда было выделено 23 миллиона 16 тысяч 521 рубль. Сумма затрат обусловлена

направлением денежных средств на мероприятия, связанные с изменением законодательства в области охраны труда.

Общественный контроль по охране труда в организациях и учреждениях отрасли культуры осуществляется по планам рескома профсоюза, планам городских и районных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

В отчетном году проведено 196 проверок состояния охраны и условий труда работающих в организациях и учреждениях, в ходе которых было выявлено 99 нарушений требований охраны труда, которые были устранены в месячный срок.

Реском профсоюза отмечает снижение нарушений работодателями в части охраны труда:

- соблюдение режима труда и отдыха;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- регулирования труда женщин;
- рабочего времени и времени отдыха;
- проведения обучения и инструктажа по охране труда;
- проведения обязательных медицинских осмотров;
- выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- проведение специальной оценки условий труда.

Коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементом в различные спортивные комплексы.

По программе оздоровления работников бюджетной сферы санаторно-курортными путевками по линии Минтруда, занятости и соцзащиты РТ оздоровилось более 50 работников отрасли. В здравницах Федерации профсоюзов РТ и по линии Профкурорта со скидкой от 20% оздоровилось более 200 работников.

По программе «На море с Профсоюзом» в 2023 году автобусным туром в пос. Дедеркой Туапсинского района воспользовалось 197 работников с членами семьи.

По программе «Тур выходного дня», где 50% стоимости тура компенсируется рескомом профсоюза в санаториях ФПРТ: «Ижминводы», «Васильевский», «Ливадия» отдохнуло 157 членов профсоюза.

В 2023 году путешествовали с Профсоюзом: по достопримечательностям Санкт-Петербурга преподаватели Детской школы искусств Тукаевского района; преподаватели ДМШ №4 г.Казани и работники Новошешминских учреждений культуры посетили Йошкар-Олу; работники Зеленодольских и Верхнеуслонских учреждений культуры - Тетюши и Козьмодемьянск; работники Чистопольских учреждений культуры познакомились с учреждениями культуры Лаишево, работники

Лениногорских учреждений культуры съездили в Болгар; работники Татарского государственного академического театра им.Г.Камала и Централизованной библиотечной системы г.Набережные Челны - Свияжск. Совместно с ООО «Трэвел-Эдвок» путешествовали в Санкт-Петербург, Нижний Новгород и Городец.

В отрасли культуры трудится 3747 молодых работников, из них в профсоюзе состоят 2879. При заключении коллективных договоров в учреждениях культуры в состав комиссий входит представитель молодежи. Во всех первичных профорганизациях в состав профкома входит член комиссии по работе с молодежью.

В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены такие дополнительные льготы и гарантии для молодых работников, как:

- дополнительная выплата за съемное жилье, компенсация расходов за оплату госпошлины при оформлении загранпаспорта (работникам учреждений исполнительского искусства, театров),
- установление преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей ежемесячной доплаты,
- выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в сельской местности.

За успешную учебу и активную профсоюзную деятельность в отчетном периоде были вручены профсоюзные стипендии 6-м стипендиатам – учащимся Альметьевского музыкального колледжа им.Ф.Яруллина и Елабужского, Набережночелнинского колледжей культуры и искусств.

Молодежный совет ТРО ОПРК в отчетном периоде работал по плану, утвержденному заседанием президиума ТРО ОПРК от 15.12.2022г.

Состав Молодежного совета ТРО ОПРК состоит из представителей Молодежных советов, членов комиссий по работе с молодежью государственных учреждений культуры, профессиональных учебных заведений в сфере культуры и искусства республики, районных, городских, первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации ОПРК.

Молодежный совет ТРО ОПРК ежегодно проводит одно заседание, на котором принимается план работы Совета; обсуждаются вопросы отрасли для направления их в адрес органов исполнительной власти, профсоюзов; проводятся мероприятия (квиз, тренинг) на сплочение членов Совета. Так, 27 октября 2023 года на заседании провели тренинг на командообразование. https://vk.com/wall-177824498_1824

Представители молодежи принимают участие во всех мероприятиях, акция профсоюзов всех уровней. Так, члены Молодежного совета приняли активное участие в организации и проведении торжественного мероприятия, посвященного 70-летию Татарской республиканской организации ОПРК, которое состоялось в день создания (20 сентября 1953г) 20 сентября на сцене Казанского Татарского государственного театра юного зрителя имени Габдуллы Кариева. https://vk.com/wall-177824498_1735 Сюжет был снят и

показан в выпуске телепроекта «Профсоюз — союз сильных!»
https://vk.com/wall-177824498_1840

Молодежь подготовила в фойе театра выставку творческих работ профсоюзного актива – председателей, казначеев первичных, районных, городских профсоюзных организаций, подготовили праздничный концерт. Сценаристом, режиссером мероприятия выступил председатель Молодежного совета Илья Васильев. В том числе вел праздничное мероприятие в паре с артисткой Государственного татарского театра драмы и комедии им. К.Тинчурина Гульназ Науметовой. На входе гостей встречала ростовая кукла «Профсоюзик» - студент Елабужского колледжа культуры и искусств. Члены Молсовета вручали гостям памятные подарки.

В рамках 70-летия отраслевого профсоюза Молодежные советы Татарской республиканской организации и Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры провели Первый Межрегиональный молодежный форум работников культуры "Аврора". На базе «Аврора» расположенной в г. Касли, Челябинской области более 100 молодых активистов - членов профсоюза работников республик Алтай, Башкортостан, Татарстан, Удмуртия, Оренбургской, Свердловской и Челябинской областей на дискуссионных площадках обменивались мнениями, делились опытом работы в профсоюзе.

Результатом 2-хдневной работы Форума стало установление новых контактов, коммуникация представителей молодежного профсоюзного движения регионов, активизация работы Молодежных советов, популяризация профсоюзного движения, усиление имиджа профсоюза.
https://vk.com/wall-177824498_1583 , https://vk.com/wall-177824498_1529

Представители молодежи приняли активное участие в Первом (пример https://vk.com/wall-61452008_1789), во Всероссийской акции Профсоюзов России "За достойный труд!" под девизом: "Социальное партнёрство - гарантия достойного труда!" https://vk.com/wall-177824498_1783

На региональном телевидении ТНВ-Новый век в прямом эфире выступал председатель Молодежного совета ТРО ОПРК с анонсом программы «Дни культуры г. Набережные Челны» в Казани.
https://vk.com/wall33692551_2023

На этом же канале о председателе Первичной профсоюзной организации Государственного ансамбля песни и танца Республики Татарстан, члене Молодежного совета, члене президиума ТРО ОПРК Азате Галимуллине снят и показан сюжет о творческом пути артиста.

В Сабинском муниципальном районе состоялась профсоюзная елка - новогодний вечер "С Новым годом, работники". Традиционного для членов профсоюза ее проводят член Молодежного совета - председатель Сабинской районной организации ТРО ОПРК Султанова Сомбель совместно с отделом культуры во главе с начальником Рустемом Загидуллиным. https://vk.com/wall-177824498_1952

Председатель республиканской организации в составе аттестационной комиссии при Министерстве культуры РТ приняла участие в аттестации преподавателей образовательных учреждений (ДШИ, СПО) в сфере культуры и искусства.

В 2023 году реском профсоюза активно работал по вопросам повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров. На базе рескома профсоюза проведено обучение для вновь избранных председателей, бухгалтеров, членов комитетов (комиссий) по работе с молодежью по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства - 85 человек.

Совместно с Учебно-Исследовательским центром ФПРТ состоялись:

- семинар - деловая игра проекта «Школа креативного проектирования в сфере культуры и искусства» (лектор Бирженюк Г.М., почетный профессор СПбГУП), в которой 60 представителей отрасли культуры приняли участие по обучению проектной деятельности;

- в онлайн – формате, с использованием цифровой платформы ZOOM 85 слушателей из числа профактивистов, представителей работодателей, отвечающих за документооборот, кадровое делопроизводство в организациях отрасли культуры по программе «За какие нарушения прав работников работодатель может получить административное наказание. Изменения в трудовом законодательстве 2023, главное для кадровика»,

- в онлайн – формате, с использованием цифровой платформы ZOOM обучился 91 уполномоченный по охране труда.

В сборных группах Федерации профсоюзов Республики Татарстан обучено 7 уполномоченных по охране труда по 40-часовой программе.

В Казанском филиале ОУП ВО "АТиСО" при финансовой поддержке республиканского комитета 4 профактивиста отрасли прошли повышение квалификации по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

В 2023 году состоялся выездной семинар для профсоюзного актива и представителей молодежи. В Астраханском краеведческом музее прошел круглый стол, посвященный теории и практике представительства интересов и защиты прав членов профсоюза с участием секретаря ФНПР в ЮФО Дмитрия Чуйкова, председателя Астраханского профобъединения, председателя Общественной палаты Астраханской области Светланы Калашниковой, руководителя Центра научных исследований Международного союза юристов, д.ю.н., профессора Константина Крылова.

Всего по всем формам обучения было обучено более 300 человек.

232 организаций (в том числе реском профсоюза) подписаны на газету Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово», что составляет 73%. Реском профсоюза, Набережночелнинский, Нижнекамский горкомы профсоюза подписаны на профсоюзную газету ФНПР «Солидарность».

При ведении коллективных переговоров по принятию и заключению соглашений и коллективных договоров учреждениями культуры, искусства и кинематографии используются типовые макеты, разработанные рескомом профсоюза и размещенные на сайте, поэтому, проблем по разработке проектов

в отчетном периоде не зафиксировано, максимально все проговариваемые условия сторонами согласуются.

Основной задачей и деятельностью нашей организации является: укрепление сплоченности и единства профессионального союза работников культуры, искусства и кинематографии, последовательное осуществление защиты профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников культуры, охраны их труда и здоровья, повышения качества жизни.

Реском профсоюза считает, что на уровне Республики Татарстан система коллективного договорного регулирования вопросов трудовых отношений, обеспечения работников социальной защитой, развития системы социального партнерства удастся успешно реализовать и достигать поставленных задач через заключаемые коллективные договора и соглашения.

Председатель



Сабитова А.Ф.

