

Отчет по правозащитной работе
Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза
работников культуры
за 2023 год

№№ п/п	Наименование показателей	2022 год	2023 год
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1
2	Численность иных юристов	1	1
2.1	в том числе в юридической консультации		
3	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	43	43
4	Проведено проверок работодателей, всего	179	169
	в том числе:		
4.1	комплексных	6	8
4.2	совместно с органами прокуратуры		
4.3	совместно с федеральной инспекцией труда	0	
5	Направлено работодателям представлений (требований)	1	
5.1	Количество выявленных нарушений	208	217
5.1.1	из них устранено	196	203
5.1.2	в том числе восстановлено на работе		
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	3 млн. руб.	5 млн. руб.
6	Направлено материалов в органы прокуратуры	0	0
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	0	0
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	0	0
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей		
7	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	0	0
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	0	0
7.1.1	из них привлечено	0	0
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0	0
8	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	0	0
8.1	в том числе привлечено	0	0
8.1.1	из них уволено	0	0
9	Оказана правовая помощь:		

№№ п/п	Наименование показателей	2022 год	2023 год
1	2	3	4
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	138	79
9.2	при проведении приостановки работы		
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)		
9.4	в оформлении документов в суды	2	4
10	Рассмотрено дел в судах	1	1
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	1	1
10.1.1	из них восстановлено на работе		
11	Количество коллективных трудовых споров, всего	0	0
11.1	в том числе забастовок	0	0
11.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	0	0
11.2.1	по коллективным трудовым спорам		
11.2.2	в том числе по забастовкам		
12	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей		0,5 млн. руб.
13	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	0	0
14	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, в том числе поступивших по электронной почте	317	222
14.1	из них удовлетворено	263	218
15	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	3515	4662
15.1	из них удовлетворено	3132	4163
16	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн. рублей	3,5 млн. руб.	5 млн. руб.
17	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	Более 6 млн. руб.	Более 10 млн. руб.
18	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	0	0

Председатель



А. Ф. Сабитова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза
работников культуры
по правозащитной работе за 2023 год.

На 1 января 2024 года профсоюз работников культуры республики объединяет работников и учащихся 316 учреждений и организаций культуры искусства и кинематографии. Количество работающих и обучающихся в этих организациях составляет 19901 человек, из них – 15092 члены профсоюза работников культуры.

Регулирование трудовых отношений и предоставление социальных льгот и гарантий работникам отрасли осуществляется через заключаемые в районах и городах республики соглашения, коллективные договоры. В отрасли в отчетный период реализовывалось 43 территориальных соглашений между районными (городскими) комитетами профсоюза работников культуры и исполнительными комитетами районов республики.

В отчетный период Рескомом профсоюза оказана методическая, практическая помощь в разработке и экспертизе 79 коллективных договоров.

В рамках колдоговорного регулирования работникам отрасли сохраняются:

- гарантии по предоставлению дополнительных отпусков по семейным обстоятельствам,
- 36-часовая рабочая неделя женщинам, работающим в сельской местности;
- не менее 3-х дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня,
- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один день в месяц оплачиваемый полностью,
- дополнительно до 10 оплачиваемых дней к отпуску профактиву учреждений культуры республики.

Внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда на местах было проведено 169 проверок. Аппаратом рескома профсоюза работников культуры, с целью защиты трудовых прав работающих, в отчетный период было проведено 8 комплексных проверок руководителей организаций и учреждений культуры по всем вопросам трудового законодательства. Комиссией в лице председателя Татарской республиканской организации ОПРК Сабитовой А.Ф., главного специалиста по труду ТРО ОПРК Карамова Е.Ф. были проверены 51 учреждение культуры Алексеевского, Алькеевского, Апастовского, Буинского, Верхнеуслонского, Зеленодольского,

Елабужского, Сармановского муниципальных районов. Результаты проверок были заслушаны 22 декабря 2023 года на XVII заседании президиума ТРО ОПРК «О комплексных проверках учреждений культуры Алексеевского, Алькеевского, Апастовского, Буинского, Верхнеуслонского, Зеленодольского, Елабужского, Сармановского муниципальных районов Республики Татарстан». Начальникам отделов культуры и председателям районных организаций профсоюза были выданы справка и постановление об устранении нарушений. В ходе проверок были оказаны консультации и даны рекомендации по исправлению недостатков. По результатам проверок нарушения были устранены в месячный срок.

Республиканская организация констатирует, что в 2023 году, как в предыдущие 4 года, Министерством культуры республики не выполняются условия отраслевого соглашения в части обязательств по развитию социального партнерства, учету мнения отраслевого профсоюза в вопросах, связанных с охраной труда, заработной платой, нормами труда, укреплению численности профсоюза работников культуры. Для республиканской организации вопрос развития социального партнерства, установления партнерских отношений продолжает оставаться актуальным.

В отчетный период за консультацией и помощью в реском профсоюза обратилось более 4000 человек. За помощью в районные городские комитеты обратилось более 500 человек. Даны рекомендации и разъяснения к 17 письменным обращениям и рассмотрено 205 обращений внештатными (общественными) правовыми инспекторами районных и городских комитетов.

Восстановление и защита прав работников осуществлялась через информационные письма, переговоры с работодателями, личные встречи со сторонами конфликтов, суды.

На момент составления отчета в производстве судов разных инстанций находится 5 гражданских дел. Все исковые заявления связаны с назначением пенсии.

В ноябре 2022 года в республиканский комитет профсоюза обратилась член профсоюза – работник МБУК «Централизованная библиотечная система г. Казани» с заявлением об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении ее интересов в суде в связи ущемлением ее права на пенсию по старости. Была оказана помощь в составлении искового заявления и направлено ответчику письмом. Летом 2023 года дело было оставлено без движения. На сегодняшний день возобновлено рассмотрение, очередное судебное заседание назначено на 12 февраля 2024 года.

Судебное дело, начатое в сентябре 2022 года, по артистке балета ГБУ «Татгосфилармония им. Г. Тукая» Мухамадиевой А.Х. и определение Приволжского районного суда г. Казани в очередной раз находятся в суде апелляционной инстанции.

В августе 2023 года в реском профсоюза работников культуры обратился член профсоюза – артист-духовик МБУ «НКЦ «Элмэт» Украинский Д.Ю. по вопросу назначения досрочной пенсии. Работником было запрошено извещение о состоянии лицевого счета в Фонде пенсионного и социального страхования. Не обнаружив специального стажа в извещении, член профсоюза обратился в реском профсоюза, где ему была оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и подаче документов в суд. На момент составления отчета судебное решение не вынесено.

В январе 2023 года в адрес рескома профсоюза работников культуры обратилась член профсоюза – работник ГБУК РТ «ГФАК «Бермянчек» Чурбанова Ольга Алексеевна с заявлением о разъяснении порядка проведения сокращения штата работников. Была проведена выездная документарная проверка, в ходе которой выяснилось, что работодатель из-за личной неприязни решил избавиться от работника, который неоднократно обращался в его адрес о нарушении порядка распределения премиальных выплат. Работодателем были замещены все вакантные должности другими работниками по совместительству, чтобы невозможно было предложить работнику другую работу при сокращении. Однако, реском профсоюза выявил нарушение ТК РФ в части оформления совместительства. Руководитель учреждения был снят с должности.

В августе 2023 года члены профсоюза – работники ГБУ «Театр танца «Мгновение» Агишев Э.Х. и Ишбулатова А.Ш. обратились в реском профсоюза за защитой их прав и интересов, так как работодатель неверно передавал информацию в Социальный фонд России о творческом стаже работников. В результате изучения документов было выявлено несоответствие наименования должности выполняемой работе. Были составлены иски и поданы в Кировский районный суд города Казани. На момент отчета решение суда не вынесено.

Реском профсоюза активно работает по вопросам предупреждения конфликтных ситуаций в организациях и учреждениях отрасли и рекомендует всем членам профсоюза своевременно обращаться за консультацией и помощью. Работая в данном направлении, мы проводим встречи (семинары) руководителей организаций и учреждений отрасли с профактивом, что позволяет решать спорные вопросы и проблемы в диалоге, на уровне социального партнерства, не доводя до комиссий по трудовым спорам, обращениям в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру.

Реском профсоюза в отчетном периоде проводил встречи с трудовыми коллективами учреждений культуры республики. Также встречи были проведены в 15 муниципальных районах республики.

На базе рескома профсоюза работников культуры было проведено обучение для вновь избранных председателей, ответственных за финансовую деятельность профсоюзной организации, членов комитетов (комиссий) по работе с молодежью, а также уполномоченных по охране труда республики по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства. Обучение вновь избранных председателей, ответственных за финансовую деятельность профсоюзной организации и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (с целью обеспечения безопасности членов профсоюза) проводилось в режиме онлайн с использованием цифровой платформы ZOOM.

Всего по всем формам обучения было обучено более 300 человек.

Правозащитная работа так же осуществлялась через сайт рескома профсоюза и странички в социальных сетях Вконтакте и Телеграм. Республиканский комитет в 2023 году работал над повышением качества информированности членов профсоюза и созданием устойчивой обратной связи. Аппарат занимался модернизацией и улучшением официального сайта, актуализацией его содержания и подготовкой к запуску новой платформы. Регулярно информационно наполнялись и обновлялись страницы в социальных сетях Вконтакте и Телеграм (https://vk.com/profkult_rt , <https://web.telegram.org/a/#-1001574960988>). Запущены новые рубрики – #ВопросОтвет, #ПравдаМиф, #Киноразбор, которые пользуются популярностью среди подписчиков. Так в рубрике #ВопросОтвет рассмотрено 33 актуальных темы по вопросам трудовых отношений и социальной обеспеченности. В рубрике #ПравдаМиф – 11 вопросов, а в рубрике #Киноразбор – 6 жизненных ситуаций, связанных с трудовым процессом. Дано более 100 консультаций и разъяснений.

В отчетном году реском профсоюза провел конкурс: «Лучший коллективный договор».

Реском профсоюза считает главной своей задачей в сфере правовых взаимоотношений между работником и работодателем это предупреждение и недопущение нарушений статей Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлений Кабинета Министров РТ, Приказов Министерства культуры РФ, РТ и других нормативных документов.

Правозащитная работа для аппарата рескома профсоюза и актива территориальных организаций, в отчетный период осуществлялась по следующим направлениям: обеспечение контроля за выполнением работодателями трудового

законодательства, оказание методической и правовой помощи активу профкомов и руководителям организаций, специалистам кадровых служб, оказание консультативно-правовой помощи самим членам профсоюза, а также обучение профсоюзного актива по вопросам социально-правовой защиты.

Общая экономическая выгода для работников и социальных партнеров учреждений культуры, искусства и кинематографии от всех форм работы составила более десяти миллионов рублей.

Председатель



А.Ф.Сабитова

