

ДОКЛАД

о работе Татарского республиканского комитета профсоюза
работников культуры
за период с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года

Уважаемые делегаты, приглашенные гости конференции!

СЛАЙД. 2 - ЗАСТАВКА

Сегодня мы подводим итоги нашей с вами работы за период с 20 по 25 годы. Период, в котором наша страна столкнулась с глобальными вызовами – это пандемия коронавируса, начало СВО и связанная с ней мобилизация, и вместе с тем, знаковыми событиями страны: выборы президента России, Раиса республики и для профсоюзов: 120-летие профсоюзного движения, 70-летие отраслевого профсоюза работников культуры, 35-летие социального партнерства.

Наша конференция - это хороший повод проанализировать достижения и успехи, осмыслить результаты проделанной работы, обозначить аспекты, на которые необходимо обратить пристальное внимание. Нам предстоит наметить конкретные перспективы наших действий, цель которых - сохранить и укрепить нашу организацию, увеличить ряды членов профсоюза, добиться улучшения социально-экономического положения работников отрасли культуры.

СЛАЙД 3

Уважаемые участники конференции!

Действующая система социального партнерства в сфере культуры, как показывает накопленный опыт, оказалась достаточно действенной в современных условиях.

На федеральном уровне отраслевой Профсоюз представлен в комиссиях Минкультуры России, РТК, в различных правительственных, рабочих группах по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

На республиканском уровне профсоюзы представлены в Государственном совете, рабочих группах РТК. Республиканский комитет осуществляет свои представительские и защитные функции, выстраивая отношения социального партнерства и сотрудничества с органами власти, работодателями.

В 22 году, в год 30-летия социального партнерства, состоялся пленум, в котором принимала участие министр культуры Аюпова И.Х.

СЛАЙД 4

В течение всего отчетного периода мы старались планомерно реализовывать партнерские отношения с министерством культуры республики: направляли письма, обращения, ходатайства по вопросам социально-трудовых отношений, награждений профсоюзного актива, приглашали для участия в мероприятиях профсоюза.

Активно развивается взаимодействие на муниципальном уровне. С социальными партнерами выстроен взаимный диалог в коллективном переговорном процессе, достигаются соглашения по вопросам соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, премирования и другим вопросам с работодателями.

Охват коллективными договорами составляет 94,6 %.

Анализ выполнения соглашений и колдоговоров показывает, что в целом разделы соглашений выполняются, в них удалось сохранить ранее достигнутые льготы и гарантии, установить дополнительные для семей с детьми, участников СВО.

Во всех соглашениях и коллективных договорах закреплены гарантии деятельности профсоюзных органов в управлении организации, обязанности бесплатного перечисления членских взносов, безвозмездному предоставлению профсоюзам помещения для проведения собраний, хранения документации, размещения информации в доступном для всех месте (стендах).

Основные проблемы, возникающие при заключении и реализации коллективных договоров - это отсутствие собственных средств на финансирование дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий.

Развитие системы социального партнёрства продолжает оставаться одним из основных направлений деятельности профсоюза и как подтверждение тому, в общероссийском конкурсе, в номинации «Лучший коллективный договор образовательной организации» 1 место заняла ППО Детской школы искусств № 16 им. О. Л. Лундстрема г. Казани, а в номинации «Лучший коллективный договор КДУ» денежной премией отмечена первичка Межпоселенческого Дом культуры Дрожжановского муниципального района республики.

СЛАЙД 5

Уважаемые делегаты!

Главной темой для профсоюзов всех уровней в любой период - это достойная заработная плата работников, ее индексация и реальный рост.

В течение всего отчетного периода республиканский комитет продолжал отстаивать интересы работников отрасли по приведению республиканской системы оплаты труда в соответствие с федеральным законодательством. Мы использовали все законодательно закреплённые формы: письменные обращения, консультации, рабочие встречи с привлечением как государственные органы республики, так и федеральные.

И после 8 лет борьбы, нас услышали, принцип установления базового оклада в региональной системе оплаты труда был приведен в соответствие федеральным законодательством. Сегодня, размер базового оклада работника, зависит не от уровня имеющегося образования, а от должности, трудовой функции.

Благодаря коллективным действиям профсоюзов республики на уровне МРОТ удалось установить размер базового оклада рабочих, технических профессий - должностей, что послужило увеличению окладов специалистов отрасли.

Работа велась по отстаиванию интересов руководителей учреждений и их замов. В системе оплаты труда «пушкинская карта», как критерий для стимулирования, никак не закреплялся и не учитывался и только по нашей инициативе были внесены изменения в ПКМ в части установления выплат стимулирующего характера руководителям за выполнение этого критерия.

Кроме того, руководители и их заместители не учитывались в расчете пороговых значений среднемесячной заработной платы в рамках выполнения майских указов Президента России. Республиканская контрольно-счетная палата, руководствуясь Письмом МК РФ от 2014 года при проверках учреждений указывала на то, что директорам и заместителям выплаты по «майским указам» - как доведение до критериев средней заработной платы, не положены.

Мы же руководствовались письмом Минкультуры России от 2023 года, которым были сняты ограничения по категориям работников. Провели мониторинг к очередному пленуму, который, наглядно показал имеющиеся противоречия в системе оплаты труда, особенно в отношении руководителей учреждений культуры. В районах, где руководители не получали такие выплаты, уровень среднегодовой заработной платы был на порядок ниже, чем у рядовых работников.

В мае 2024 года на заседании Республиканской трехсторонней комиссии мы в очередной раз озвучили данный вопрос и 24 мая было подписано ПКМ, которым с 01 июля единовременные выплаты по «майским указам» стали учитывать и для руководителей учреждений культуры и их заместителей. Благодарю весь профсоюзный актив за эту работу.

Вместе с тем, мы считаем, что не все противоречия урегулированы в

вопросах оплаты труда. Продолжаем настаивать, что в структуре руководителей и их заместителей должны быть установлены стимулирующие выплаты за персональные достижения – стаж, звание и сельские выплаты за работу в сельской местности. Именно это было озвучено 20 сентября 2024 года в Доме правительства на заседании Республиканской трехсторонней комиссии, которое состоялось в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

Наши замечания, касающиеся пересмотра структуры заработной платы руководящих работников культуры, в том числе, сельской местности, были приняты к сведению и взяты на контроль.

СЛАЙД 6

Несмотря на положительную динамику в сфере роста заработной платы, мы отмечаем, что рост достигнут за счет единовременных, негарантированных выплат в рамках «майских указов», роста продолжительности рабочего времени, показателей эффективности, увеличения нагрузки на одного работника, связанной с дефицитом кадров.

Наибольший удельный вес в структуре заработной платы работников – это выплаты стимулирующего характера – 70-80%, наименьший – компенсационные выплаты за вредные условия труда – 4%. Выплаты по окладам несмотря на некоторое увеличение, остаются на низком уровне 18-33% в учреждениях культуры и от 25 до 50% в ДШИ.

Вызывает у профсоюза беспокойство и ситуация с оплатой труда преподавателей школ искусств. Достижение целевых показателей осуществляется за счет роста учебной нагрузки, интенсивности труда, почти каждый из них трудится на 1,5-2 ставки. Верхний предел учебной нагрузки законодательно не установлен, но мы понимаем, что эта сверхнагрузка отрицательно влияет на здоровье, ускоряет процессы профессионального выгорания преподавателя и, как следствие – негативно сказывается на качестве работы и в целом искажает реальную картину по средней заработной плате.

Не могу не сказать о молодых специалистах. В связи с тем, что планомерно увеличивается МРОТ, увеличивается начисленная заработная плата работников технического персонала, заработная плата молодых специалистов, не имеющих стаж, квалификации, составляет чуть выше МРОТ.

И еще, если в Детских школах искусств молодым специалистам предусмотрены ежемесячные выплаты в размере 2500, то в профильных училищах – нет. Сложность в решении вопросов данной категории работников заключается еще и в том, что учредителем нашим

образовательных организаций является отраслевое республиканское ведомство для СПО и отделы культуры для ДШИ, а регулирование вопросов финансирования, закреплено за Минобром республики.

Считаю, на заседания рабочих групп РТК республиканскому комитету необходимо вынести вопросы об окладной части в рамках единых рекомендаций РТК; высокой трудовой нагрузки работников культуры и работников ДШИ.

СЛАЙД 7

За последние годы профсоюзы внесли весомый вклад в рост доходов трудящихся. Наибольшие достижения отмечаются именно в тех сферах, где государство прислушивается к мнению профсоюзов, например, в части повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения; возврата индексации заработной платы работающих пенсионеров; платы работы за сверхурочную работу, которая теперь оплачивается не почасово, а исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты; с 1 марта 2025 года вступил в силу закон, закрепляющий наставничество как дополнительную работу, за которую положена доплата.

На федеральном уровне отраслевой профсоюз продолжает работу по восстановлению утраченного права преподавателей ДШИ на досрочную пенсию по старости.

Профсоюз инициировал перед Минкультуры России вопрос о проблемах оплаты и организации труда концертмейстеров и получил в этом вопросе поддержку. Мы считаем, что трудовую деятельность преподавателя и концертмейстера можно определить как труд равной ценности.

Поддержана позиция профсоюза в вопросе аттестации педагогических работников - без привлечения экспертов учитываются государственные награды, почетные ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в сфере культуры, результаты конкурсов профессионального мастерства.

Вопросы, связанные с оплатой труда всегда в фокусе внимания профсоюзов. Очень надеюсь, что пилотный проект по совершенствованию системы оплаты труда бюджетников, который уже запущен в 15-ти регионах, оправдает наши надежды, подходы, к формированию единых принципов оплаты труда на всей территории России приведут к росту реальных доходов наших работников, сокращению региональной дифференциации.

СЛАЙД 8

Уважаемые участники конференции!

Основополагающим направлением уставной деятельности профсоюзов, является правозащитная работа.

На федеральном уровне в отчетный период отраслевой профсоюз выразил свое несогласие на проект федерального закона, в отношении творческих работников. Минтруд России предлагал творческим работникам, кто в силу определенных обстоятельств не участвует в создании или исполнении произведений, например, в спектаклях, этот период оплачивать в размере не менее двух третей тарифной ставки или оклада творческого работника и не ниже МРОТ. Профсоюз не соглашался с такой позицией.

Региональный мониторинг по этому вопросу, который показал, что творческие работники против законопроекта и полностью поддерживают позицию Профсоюза.

В результате коллективных действий статья 157 Трудового кодекса определена в пользу творческих работников.

Предложения Профсоюзной стороны во многом были учтены в редакциях законов о регулировании дистанционной работы, электронного документооборота в сфере трудовых отношений.

Правозащитная работа Республиканского комитета в отчетный период во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции и повышению мотивации профсоюзного членства.

В период активного роста заболеваемости коронавирусом Реском профсоюза консультировал членские организации по правоприменительной практике трудового законодательства в период пандемии, регулярно проводил мониторинг по вопросам трудового законодательства, сохранения достигнутого уровня средней заработной платы, выполнения целевых показателей.

Работники культуры приняли активное участие в волонтерском движении, изготавливали маски, средства защиты, дезинфицирующие септики, оказывали практическую помощь нуждающимся, вели разъяснительную работу, обеспечивали ветеранов отрасли, жителей муниципальных образований продуктовыми наборами на дому. Профсоюз помогал решать финансовые вопросы, связанные с необходимостью срочного обеспечения учреждений обеззараживающими, защитными средствами. Членские организации оказывали материальную помощь заболевшим.

В республике удалось сохранить рабочие места и не допустить снижения и задержки в выплате заработной платы.

Вместе с тем, этот период стал для работников переломным - работники успешно адаптировались к изменившимся условиям труда, активно осваивали новые информационные технологии. Полученные навыки и компетенции сегодня позволяют работать в новых форматах и в новом качестве.

К сожалению, есть и такие работники, которые не выдержали изменившихся условий труда и вынуждены были уволиться с работы, что не могло не отразиться на численности членов профсоюза. К сожалению, были и потери.

В течение 22 года реском профсоюза оказывал консультации в вопросах трудовых отношений в условиях СВО, по гарантиям призванным по мобилизации работникам, контрактникам, семьям мобилизованных граждан.

На повестке остаются вопросы:

- не полной занятости. Основная масса работников клубной и библиотечной сферы работает на 0,5; 0,75 ставки. Учитывая, что самый большой отток населения, молодежи из сел, неполная нагрузка не привлекательна для работы в наших учреждениях. Здесь же и вторая проблема – отсутствие принятых на уровне отрасли республики единых норм труда на отдельные виды работ или их группу. Отсутствие базовых критериев определения штатной численности для учреждений привело к колоссальному росту нагрузки на одного работника культуры в части не только профессиональной деятельности, но иных видов работ. Учреждения руководствуются типовыми штатами 1995 года, которые морально устарели, не отражают современные формы и методы работы в отрасли и как следствие, финансирование государственных и муниципальных заданий учреждений осуществляется без учета объема работ, который работник или группа работников должны выполнить за единицу рабочего времени. Календарных мероприятий меньше не становится, показатели только увеличиваются, плюс – цифровизация отрасли приводит к тому, что работник больше времени уделяет тому, чтобы загрузить видео, фотоматериал проведенных мероприятий на информационные, интернет-ресурсы. На плечах наших работников районные, городские мероприятия, в рамках конкурсов минэкологии, минмола, соцзащиты, сельского хозяйства, а кроме всего прочего, наших работников привлекают на все работы в качестве коммунальной службы.

Острым для учреждений культуры остается вопрос ХЭС в которые были выведены работники вспомогательного, обсуживающего персонала. Такие должности, как машинист сцены, костюмер, реквизитор, осветитель, столяр по изготовлению декораций, заведующий пошивочным цехом которые по сути, реализуют уставную деятельность учреждения, сегодня

находятся в одном ряду с уборщиками, подсобными рабочими, сторожами и дворниками.

Считаю, республиканскому комитету необходимо актуализировать работу в этом направлении и обсудить в рамках отраслевой комиссии вопрос оптимизации ХЭС, как структуры, и при распределении майских выплат учитывать не только административно-управленческий персонал, но и вспомогательный.

В учреждении культуры нет работников, которые не были бы задействованы в реализации уставной деятельности. Культура – это коллективный продукт. И уборщики, и вахтеры, и завхозы, и специалисты общеотраслевых профессий обеспечивают бесперебойное функционирование учреждений, решая вопросы финансирования, материально-технического обеспечения, документационного сопровождения и организационной поддержки.

СЛАЙД 9

Уважаемые коллеги!

Мы в своей работе ориентируемся на практику разрешения трудовых споров в пределах учреждения, в ходе переговоров с работодателями, письменных разъяснений работникам – членам профсоюза, минимизируя обращения в контрольно-надзорные органы.

Позвольте несколько примеров:

В сентябре 21 года поступило обращение от сторожа Черемшанского Районного дома культуры с вопросом о порядке и размере выплаты за работу в ночное время. Нами была проведена проверка, которая показала нарушения в режиме труда и отдыха работников, оформления трудовых отношений, привлечения на работу в выходной, нерабочий, праздничный день, отсутствие доплаты за работу в ночное время. В адрес обратившегося и руководителя учреждения направлено письмо, с рекомендациями устранить выявленные нарушения в установленные законом сроки. Все нарушения были устранены, заработная плата всех сторожей была пересмотрена в сторону увеличения.

В марте 22 года обратились работники Болгарского музея-заповедника о выплате неполной заработной платы. Выездная проверка показала, что заработная плата работникам начисляется в неполном объеме в нарушение утвержденного Положения. Работодателю было направлено Представление об устранении нарушений. В результате, произведен перерасчет заработной платы в полном объеме с учетом компенсации за несвоевременную выплату по ставке рефинансирования Центробанка РФ.

В Казанском татарском государственном театре юного зрителя им. Г. Кариева в ходе длительных переговоров сторон социального партнерства был урегулирован конфликт по переводу части артистов на срочные до года трудовые договоры.

В январе 23 года предотвращено сокращение начальника отдела кадров одного из государственных учреждений из-за личной неприязни директора к работнику.

В мае 25 года в Заведующей Столбищенским сельским домом культуры по требованию профсоюза были установлены стажевые выплаты не с момента трудоустройства в сельское учреждение, а с учетом имеющего стажа в должности артиста, который приказом Минкультуры является тождественным. Произведен перерасчет заработной платы с учетом 5 летнего стажа.

СЛАЙД 10

Вместе с тем, в отчетный период приходилось отстаивать интересы работников в судебных инстанциях по вопросам установления пенсии.

Так, с декабря 21 года профсоюз представлял интересы артистки балета Татарской государственной филармонии имени Габдуллы Тукая в судах разной инстанции о признании двух лет стажа льготными, дающими право на назначение досрочной трудовой пенсии. Споры шли до февраля 24 года, в итоге, исковые требования артистки удовлетворены полностью.

В ноябре 22 года поступило обращение от библиотекаря библиотечной системы г. Казани об оказании юридической помощи в составлении искового заявления и представлении ее интересов в суде в связи ущемлением ее права на пенсию. Состоялось не одно заседание, на которых профсоюз профессионально отстаивал позицию работника и как следствие, работнику назначена пенсия и произведены пенсионные выплаты за оспариваемый период.

В августе 23 года реском профсоюза представлял интересы артиста-духовика НКЦ «Элмэт» по вопросу назначения досрочной пенсии. Судебное разбирательство закончилось в апелляционной инстанции удовлетворением исковых требований истца.

В адрес рескома профсоюза поступали обращения не только от рядовых работников, но и от руководителей учреждений культуры, представителей отраслевых муниципальных органов власти с просьбой оказать помощь в отстаивании прав и интересов работников, в представлении возражений или опровержений фактов, указанных как нарушения в актах проверяющих и надзорных органов.

В отчетный период членские организации осуществляли контроль за реализацией региональных, муниципальных постановлений по выплатам для молодых специалистов и предоставлению земельных участков, трудоустроенных в сельские учреждения, по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет свободного от работы дня с полной оплатой, предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем. Федеральных гарантий в части: установления 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности; предоставления льгот по оплате коммунальных услуг на селе, установление выплат за работу в ночное время и др.

Оказывались консультации органам исполнительной власти муниципалитетов по вопросу централизации клубных систем Актанышского, Черемшанского районов.

Как итог всех форм правозащитной деятельности – это 1 место Республиканского комитета в конкурсе Федерации профсоюзов в номинации «На лучшую правозащитную работу организации общероссийского профсоюза» в 21 и 24 годах.

Считаем, Республиканскому комитету необходимо продолжить оказывать консультационную, практическую помощь членам профсоюза по вопросам правового характера; повысить качество проверок соблюдения трудового законодательства, развивать правозащитную деятельность.

СЛАЙД 11

В отчетном периоде профсоюзные организации уделяли большое внимание вопросам улучшения условий и охраны труда.

За отчетный период в организациях отрасли на эти мероприятия выделено порядка 108 миллионов рублей.

Общественный контроль по охране труда в организациях и учреждениях культуры осуществлялся по планам рескома профсоюза и членских организаций. Проверены 123 учреждения культуры в 26 муниципальных районах республики и городе Казани по выполнению работодателями требований законодательства в области охраны труда.

Работа в данном направлении показывает, что результат проведенных проверок – это снижение нарушений работодателями режима труда и отдыха, обеспечения СИЗ, установлении компенсаций за работу во вредных условиях труда, регулирования труда женщин, проведения обучения и инструктажа по охране труда, обязательных медицинских осмотров, проведение оценки профрисков, специальной оценки условий труда и др.

Республиканский комитет взял на себя обязательства по ежегодному

обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по программе с выдачей удостоверения.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзов всех уровней за отчетный период значительно повысилось число рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда. При проведении СОУТ значительно уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов на рабочих местах. Это привело к снижению подклассов вредности рабочего места и, соответственно, лишением работников льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Работа членских организаций профсоюза была сконцентрирована на выявлении и устранении фактов некачественного проведения специальной оценки условий труда, необоснованного уменьшения размеров компенсационных мер.

СЛАЙД 12

Уважаемые участники конференции!

Республиканская организация оказывает всестороннюю поддержку инициативам молодежи.

Молодежный совет в отчетном периоде работал по планам, утвержденным заседаниями президиума рескома профсоюза.

Представители молодежи входят в составы коллегиальных органов в районах, городах республики, учреждений. Вносят предложения в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры в части социальной защиты и дополнительных льгот молодым работникам отрасли. В некоторых муниципалитетах Соглашениями предусмотрено обеспечение молодых работников культуры ведомственным жильем.

В профильных образовательных организациях ежегодно в торжественной обстановке студентам-первокурсникам вручаются профсоюзные билеты. Два раза в год успешно обучающимся и активно ведущим общественную работу студентам колледжей рескомом профсоюза вручается профсоюзная стипендия.

СЛАЙД 13

Молодежь активно принимает участие во всех мероприятиях, акциях профсоюзов всех уровней. Так, Молодежный совет организовал и провел торжественное мероприятие, посвященное 70-летию нашей организации на сцене Казанского театра юного зрителя имени Габдуллы Кариева.

Сценаристом, режиссером мероприятия выступил председатель Молсовета Илья Васильев. Молодежь вручала гостям памятные подарки, в фойе театра организовала выставку творческих работ профсоюзного актива

и праздничный концерт.

Наш форум Культура-Fest, в 23 году трансформировался в Межрегиональный молодежный форум "Аврора", который по решению Молодежных советов нашей и Свердловской областной организаций проводится ежегодно на площадках разных регионов. За три года на форуме побывало более 300 молодых активистов - членов профсоюза работников культуры республик Башкортостан, Татарстан, Удмуртия, Нижегородской, Оренбургской, Свердловской, Смоленской и Челябинской областей, Алтайского края. Дискуссионные площадки способствуют молодежи обмениваться мнениями, делиться опытом работы в профсоюзе, установить новые контакты и активизировать работу своих Молодежных советов.

СЛАЙД 14

Впервые в истории профсоюзного движения у нас сформировалась сборная команда республиканской организации «Профкэмит», которая заняла 3 место в Татарской Лиги КВН «Эйдэ, ШаяРТ!».

Молодежными светами инициированы и проведены: форум «КниГАРТ», конкурсы: профессионального мастерства «PROFI-LAB», творческих династий отрасли «Милләтем хэзинәсе», эссе «Расскажи о профсоюзе».

Работа в развитии молодежной политики в конкурсе Общероссийского профсоюза «Лучшие практики по формированию и продвижению молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций ОПРК» принесла нам 2 место, которое мы поделили с нашими коллегами Свердловской области.

Молодежь сегодня для нас - это стратегический ресурс, за нее надо бороться.

Мы очень рассчитываем, что запущенная федеральная программа поддержки сельских работников культуры «Земский работник культуры» положительно скажется на разрешении кадрового вопроса сельских учреждений. Программа не подразумевает возрастные критерии для потенциального земского работника, мы же возлагаем большие надежды на то, что именно молодежь со своим потенциалом привнесет в наши учреждения новые идеи и креатив.

Ресурсу профсоюза, территориальным организациям необходимо активизировать работу с профсоюзными студенческими организациями, возобновить обучение профсоюзного актива колледжей, проводить проверки условий проживания студентов в общежитиях, организовывать спортивные и культурно-массовые мероприятия, привлекать молодежь к профсоюзным акциям, способствовать их адаптации в обществе.

Вовлечение молодёжи в профсоюз - приоритетное направление деятельности нашего профсоюза.

СЛАЙД 15

13 сентября 2024 года началась отчетно-выборная кампания в Республиканской организации. Конференции и собрания прошли во всех членских организациях с практически все с участием представителя рескома профсоюза. В ходе собраний и конференций члены профсоюза проявили неравнодушие, сплоченность и обеспечили явку. Справедливо ставили вопросы по проблемам в отрасли и все 100% признали работу членских организаций удовлетворительной. В адрес профсоюзного актива звучали слова благодарности за ту работу, которую осуществляет профсоюзный актив по всем направлениям профсоюзной деятельности. Выражаем огромную благодарность за вашу работу и внесенный вклад в укрепление нашей организации!

На 1 января 2025 года Республиканская организация в своем составе объединяет 316 первичных, 43 районных (городских) профсоюзных организаций, на учете в которых состоит порядка 15 тысяч членов профсоюза (2020 – 17032), работающих во всех сферах отрасли, студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего звена.

За 5 лет наша численность несколько уменьшилась и связано это не только с объективными процессами, происходящими в отрасли, но и говорит о недостаточной работе по мотивации профсоюзного членства. Из 43 районных, городских организаций более половины имеют охват профсоюзным членством 80 - 90 процентов, когда как в первичных профсоюзных организациях г. Казани большинство членских организаций с охватом менее 50 процентов.

Серьезный спад профсоюзного членства произошел в государственных учреждениях культуры и искусства, образования в сфере искусства.

Республиканский комитет обращает внимание членских организаций с численностью менее 50%, если в ближайшее время ситуация в сторону роста не изменится, можно утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрение и разрешение трудовых споров работников с работодателями. Вместе с тем, вопрос колдоговорного регулирования не должен быть только вопросом профсоюза, нам необходимо тесно работать с работодателями, доводить информацию о нашей работе и аргументировать необходимость профсоюзного членства. Содействие, а не препятствие работе профсоюзов

закреплено Конституцией России.

За отчётный период было проведено 15 пленумов, 31 заседание президиума по вопросам уставной деятельности.

В ходе отчётно-выборной кампании в 32% членских организаций сменились председатели.

СЛАЙД 16

В республиканской организации сформировано целенаправленное образовательное пространство, в основу которого положена деятельность постоянно-действующих и обучающих выездных семинаров (совещаний) профсоюзного актива на уровне Республиканского комитета и членских организаций. Обучение проводилось по всем направлениям профсоюзной деятельности силами как специалистов рескома профсоюза, так и Учебно-Исследовательского центра Федерации профсоюзов.

В феврале 23 года совместно с учебным центром мы провели семинар - деловую игру проекта «Школа креативного проектирования в сфере культуры и искусства» (лектор Бирженюк Г.М., почетный профессор СПбГУП).

Состоялись выездные семинары-совещания для профсоюзного актива по темам: «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов – основа эффективной деятельности профсоюзов», «Профсоюзы и цифровизация. SMM в Профсоюзе», «Текущая ситуация: вызовы, угрозы и возможности – профсоюзный ответ».

Для вновь избранных председателей, ответственных за финансовую деятельность, членов Молодежного совета обучение проводится ежегодно.

35 членов профсоюза при финансовой поддержке Республиканской организации прошли повышение квалификации в Казанском филиале АТиСО по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

Видеоролик о профсоюзном обучении Республиканского комитета «Лайфхак, проверенный временем» стал победителем конкурса видеороликов Федерации профсоюзов «Профсоюзный лайфхак за 5 минут».

Вместе с тем, считаю, что обучению профсоюзного актива необходимо уделить больше внимания, искать новые формы и методы в том числе использовать новые технологии, искусственный интеллект. Мы должны быть заинтересованы в профессиональном развитии и использовать все возможности для обучения и повышения квалификации.

СЛАЙД 17

Уважаемые коллеги!

Мы постоянно работаем над повышением качества информированности членов профсоюза и созданием устойчивой обратной связи. Аппарат постоянно занимается модернизацией и улучшением сайта (Tatprofkr.ru), регулярным его наполнением, обновлением страниц в социальных сетях Вконтакте и Телеграм.

Информационные и методические материалы, нормативные и регламентирующие документы, сообщения, запросы в членские организации оперативно направляются в группы ватсап, на электронные почты.

У нас интересные по наполнению страницы в ВК и Телеграм. Информационщики других регионов материал Нияза Нуредтиновича размещают на своих страницах, а мы сами бывает очень редко заходим посмотреть и еще реже, чтобы воспользоваться. Наша страница ВК - это возможность достучаться до каждого члена профсоюза, дать ответ на насущные вопросы, поделиться опытом профсоюзной работы.

Необходимо продолжить работу по увеличению количества подписчиков социальных сетей. Хочется надеяться, что каждый из вас и ваши коллеги, уже завтра, свое рабочее утро начнут с новостной ленты страницы ВК. Размещайте наш материал на профсоюзных стендах, отправляйте в свои чаты. Нам всем надо учиться заниматься пропагандой и агитацией, громко говорить о своей работе. Например, о том, что вы работаете над проектом колдоговора, должны знать все члены профсоюза. Это и называется информационное сопровождение профсоюзной деятельности.

Даже если у кого-то нет возможности вести отдельную страницу профсоюзной организации, на своей личной странице размещайте профсоюзные мероприятия, заявляйте, не стеснясь, ну или, направьте материал в реском профсоюза, мы уж точно расскажем о вас всем подписчикам.

228 организаций подписаны на газету Федерации профсоюзов «Новое слово». Реском профсоюза, Набережночелнинский и Нижнекамский горкомы профсоюза получают «Солидарность». По итогам отчетно-выборной кампании всем территориальным организациям рекомендовано оформить подписку на газету ФНПР «Солидарность».

В телевизионной программе «Профсоюз – союз сильных» сняты и показаны сюжеты в рубриках: социальное партнерство, профсоюз помог, профсоюзное обучение, профсоюзный актив, охрана труда, оздоровление, межрегиональное сотрудничество и др.

Выражаем благодарность редакции газеты «Новое слово», съемочной группе телевизионной программы за освещение деятельности нашего профактива.

СЛАЙД 18

Уважаемые делегаты!

Республиканский комитет развивает межрегиональное сотрудничество, для того, чтобы обмениваться опытом, иметь некоторые преимущества в санаториях регионов. Такие соглашения подписаны со Свердловской областной, Алтайской, Ставропольской краевыми, Алтайской, Крымской, Чеченской республиканскими организациями профсоюза. Скидки нашим работникам предоставляются в санаториях Чечни, Белоруссии.

Для наших социальных партнеров организованы и проведены круглые столы – обмен опытом «Развитие эффективного сотрудничества в социокультурной сфере».

В рамках рабочего визита в Крым, наша делегация в городе Севастополе провела патриотическое мероприятие к 80-летию Победы.

Подписанное соглашение с Чеченской республиканской организацией способствовало передаче специализированной литературы от нашей Республиканской библиотеки для слепых и слабовидящих коллегам Чеченской республиканской библиотеки. Передача состоялась в Доме профсоюзов на очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов Чечни.

Оказана благотворительная помощь регионам, пострадавшим от стихийных бедствий: Краснодарский, Приморский края, Республика Саха (Якутия), Оренбургская область.

СЛАЙД 19

Уважаемые участники конференции!

С самого начала Специальной военной операции в фокусе нашего внимания не только денежная помощь участникам СВО и членам их семей, но и юридическое сопровождение по защите трудовых прав контрактников, мобилизованных работников и членов их семей. На местах профсоюзным активом проводятся встречи населения с участниками СВО, отдельные мероприятия с семьями, оказывается поддержка родителям добровольцев.

Силами работников культуры, членами профсоюза приобретаются различные приборы, военная техника, теплые вещи, лекарства, средства гигиены, перечисляется однодневный заработок работников, во всех районах и городах занимаются плетением маскировочных сетей, вязанием носков и варежек, заготовкой полуфабрикатов, супов, трав и фруктов, формированием продуктовых наборов. Проводятся благотворительные концерты, сборы от которых направляются на поддержку СВО.

Нами направлена благотворительная помощь в Белгородскую область. На перечисленные средства приобретены средства защиты бойцов, рации, квадрокоптер.

В Год Защитника Отечества Республиканский комитет создал Совет ветеранов и участников боевых действий, из числа отслуживших в рядах вооруженных сил России, участвовавших в вооруженных конфликтах и работников культуры - родителей, чьи сыновья, погибли на территории СВО, вдовы участников СВО с целью защиты их интересов.

Первая встреча состоялась в кинотеатре «Мир» в рамках киномарафона "За ПОБЕДУ" – где была показана серия документальных фильмов о специальной военной операции. Перед собравшимися выступил директор Алькеевского районный Дома культуры, ветеран боевых действий в Афганистане Ростем Султанович Шайхутдинов, который в своём выступлении рассказал собравшимся о проводимых мероприятиях по сбору и доставке гуманитарной помощи в зону боевых действий, об оказанной помощи солдатам батальонов Татарстана.

По запросу наших батальонов мы приобрели: резиновые кровоостанавливающие жгуты, предметы первой необходимости, средства личной гигиены, антисептические средства, нательное белье, тактические костюмы, камуфляжные футболки, которые Ростем Султанович отвез в зону Специальной военной операции. Являясь связующим звеном, он обеспечивает оперативную доставку грузов непосредственно на передовую, гарантируя, что помощь дойдет до адресатов в кратчайшие сроки.

«Поздравь героя с Днем Победы» - это акция, которую мы провели к 9 мая. Уникальные поздравительные открытки, созданные воспитанниками Детских школ искусств республики, членами профсоюза и их детьми переданы на передовую и направлены в госпитали Белгородской области.

Мы уверены, что такие небольшие знаки внимания могут значительно поднять моральный дух наших солдат и напомнить им о том, что они защищают не только нашу страну, но и наши сердца. Давайте вместе продолжать поддерживать наших героев! Каждый из нас может внести свой вклад в эту важную работу. Благодарю всех, кто участвует в этой благородной миссии и особая благодарность ветерану боевых действий в Афганистане Ростему Шайхутдинову за волонтерские поездки и организацию доставки гуманитарной помощи на передовую.

СЛАЙД 20

Основным и единственным источником средств профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы. Размер взноса составляет 40 % от валового сбора, 50 % расходуется первичными профсоюзными организациями, 10 % - городской, районной

организациями.

Из 316 первичных профорганизаций 180 районных организаций и 2 первички госучреждений находятся на централизованном бухгалтерском учете в республиканском комитете.

За отчетный период взносы выросли на 43%. Республиканский комитет профсоюза выполнил обязательства по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящие организации.

Основными направлениями расходования бюджетных средств профсоюза традиционно являются культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, материальная помощь членам профсоюза, организационно-хозяйственные расходы и премирование профактива.

СЛАЙД 21

Уважаемые коллеги!

Традиционно членскими организациями проводится огромное количество мероприятий, цель которых - сплочение трудовых коллективов, создание благоприятной морально-психологической атмосферы и укрепление профсоюзных рядов.

Профсоюзные организации отмечают профессиональные и государственные праздники, чествуют юбиляров и ветеранов отрасли. Проводят благотворительные новогодние концерты, всевозможные мастер-классы, интеллектуальные, спортивные игры, спартакиады. В день Профсоюзов поздравляют профактив, вручают награды.

СЛАЙД 22

Участие в конкурсах республиканского комитета позволяет членским организациям и членам профсоюза развиваться, формировать креативное мышление; получить денежную премию, подарок; дипломы, которые учитываются при прохождении аттестации.

В 23 году в конкурсе Министерства культуры России Высокогорская Детская школа искусств имени Салиха Сайдашева вошла в число победителей конкурса в номинации «Лучшая сельская детская школа искусств». Наша первичная профсоюзная организация награждена Дипломом и премией в размере 15 000 рублей.

Мы успешно участвовали в конкурсах Федерации профсоюзов и занимали призовые места.

Провели конкурсы на звание «Лучший»: социально ответственный руководитель в отрасли культуры, коллективный договор, профсоюзная организация отрасли, профсоюзный стенд (уголок), фотография «Профсоюз

в лицах», плакат, рисунок, посвященный 28 апреля - Всемирному дню охраны труда».

Фарида Муртазина - председатель Лаишевской районной организации дипломант Премии ФНПР «Мягкая сила».

Всего, порядка 80-ти участников и 50 победителей в отчетном периоде.

Конкурсы вдохновляют на новые идеи и проекты, а также мотивируют к дальнейшему обучению и самосовершенствованию.

Профсоюзное движение воспитывает лидеров, которые демонстрируют традиционные ценности и культуру на практике, поддерживают наставничество.

За достигнутые успехи профсоюзными наградами отмечены 1587 профсоюзных активистов, более 300 социальных партнеров.

СЛАЙД 23

Большой популярностью среди членов профсоюза пользуются организованные республиканским комитетом программы оздоровления:

Автобусным туром «На море с профсоюзом» воспользовалось более 800 членов профсоюза с членами семьи – стоимость тура в этом году составляла чуть больше 35 тысяч, куда включено проживание с трехразовым питанием 10 дней на море, транзитный ночлег в Волгограде с завтраком шведский стол, проезд к месту отдыха и обратно;

- в санаториях Федерации профсоюзов Республики Татарстан по профсоюзной цене с компенсацией в 3000 от рескома профсоюза оздоровилось 700 членов профсоюза,

- 56 человек поправили свое здоровье в санаториях России по программе «Профкурорт» с 20% скидкой;

- Туром выходного дня, где 2 дня пребывания в санатории Федерации профсоюзов обходится члену профсоюза в 3000 рублей, республиканский комитет компенсирует 50% стоимости труда, воспользовалось 536 человек.

Активно членские организации сами организовывали автобусные туры по городам России в дни профессиональных праздников. Автобусные экскурсионные программы от тур-оператора «Тревел-Эндвок» посетило более 400 членов профсоюза.

Полюбился нашим членам профсоюза сплав по реке Ай. Запущенный для молодежи, он стал востребованным среди всех категорий членов профсоюза.

Более 3000 членов профсоюза оформили персональную дисконтную карту, которой предоставляется скидка от 5 до 25% в магазинах и салонах услуг 25 регионов России.

За 5 лет от всех направлений уставной деятельности профсоюза экономическая выгода составила более 3000 рублей на каждого члена профсоюза.

СЛАЙД 24

Уважаемые коллеги!

Сегодня на конференции присутствую наши ветераны, которые в большинстве своем, безвозмездно, много лет служили общему делу профсоюзов. В зале, Почетный член Общероссийского профсоюза работников культуры, ветеран профсоюзного движения, многие годы возглавлявший нашу организацию Галеев Раят Гильмутдинович, бухгалтер аппарата Фомина Светлана Константиновна. Хочу поблагодарить всех ветеранов за большой личный вклад в развитие республиканской организации, за высокий профессионализм и преданность профсоюзному движению.

Реском профсоюза выражает слова благодарности Раису республики за особое внимание к отрасли культуры, благодарность кабинету министров, органам исполнительной власти республики, муниципальных образований за каждый вложенный рубль, который наши работники честно отработывают на благо республики и страны, руководителям учреждений, организаций, начальникам отделов культуры за взаимопонимание и создание условий для работы профсоюзных комитетов, ведь только совместными усилиями можно добиться благополучия наших коллективов.

Сегодня хочется от имени конференции выразить благодарность руководству и аппарату Федерации профсоюзов республики - мы всегда от вас получаем квалифицированную помощь и поддержку. Все серьезные и значимые, жизненно важные вопросы на уровне правительства решаются с вашим участием!

Хочу поблагодарить весь профсоюзный актив республики, который несёт на своих плечах тяжёлую, но такую нужную работу в нашем отраслевом профсоюзе, являясь неосвобожденными профработниками. Слова благодарности аппарату республиканской организации за вклад в защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Все мы заинтересованы в дальнейшем развитии культуры и искусства республики и надо признать, всё это сделали наши люди, вложив свой талант, способности, душу.

Вчера Профсоюзам России и Татарстана исполнилось 120 лет. Я всех вас искренне поздравляю и хочу сказать, деятельность профсоюза продолжается, и мы вместе творим его историю.

Профсоюзное движение – это процесс, успех которого зависит от активного участия всех, кто чувствует себя ценным и вовлеченным в общую цель.

Всем мира и добра!

Спасибо за внимание.